

*Ordinært*

## Afdelings repræsentantskabsmøde

Festsalen, Filadelfia - Kurvej 4 i Dianalund



SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN

## MATERIALESAMLING

Torsdag den 28. november 2019

Indskrivning fra kl. 17.00

Spisning *fra* kl. 17.15

## Program for mødet

- 17.00 Indskrivning
- 17.15 Velkomst og spisning fra kl. 17.15 til kl. 18.00
- 18.00 Afdelingens ordinære repræsentantskabsmøde
- 19.30 Pause – kaffe
- 19.45 Ordinært repræsentantskabsmøde fortsat
- 21.00 Tak for i aften

*Tiderne er vejledende, bortset fra starttidspunktet kl. 18.00*

## Velkomst

Ved afdelingsformanden

Vi synger "Når vi ser et rødt flag smælde"

Fanen bæres ind.

## Indhold:

<b>Side 3</b>	<b>1. Formalia</b>
<b>Side 5</b>	<b>2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde</b>
<b>Side 18</b>	Beretningen indsat som bilag
<b>Side 6</b>	<b>3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode</b>
<b>Side 9</b>	<b>4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2018</b>
	Bilag vedlægges materialet
<b>Side 9</b>	<b>5. Indkomne forslag</b>
<b>Side 10</b>	<b>6. Budget 2020</b>
	Bilag vedlægges materialet
<b>Side 10</b>	<b>7. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år</b>
<b>Side 10</b>	<b>8. Fastsættelse af antal faglige sekretærer</b>
<b>Side 10</b>	<b>9. Valg</b>
<b>Side 12</b>	Præsentation af kandidater
<b>Side 11</b>	<b>10. Orientering og afslutning</b>

# Dagsorden

---

## 1. Formalia

### a) Godkendelse af forretningsorden

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

#### **Politisk Ledelse indstiller nedenstående forretningsorden til godkendelse:**

§ 1

Afdelingsrepræsentantskabsmødet ledes af en dirigent, som efter indstilling af Politisk Ledelse vælges på Afdelingsrepræsentantskabsmødet.

§ 2

Dirigenten sikrer Afdelingsrepræsentantskabsmødets godkendelse af mødets rettidige varsling og indkaldelse, og dermed at man kan behandle den udsendte dagsorden.

§ 3.

Alle afstemninger, bortset fra valg af lønnede valgte, foretages ved almindeligt flertal.

§ 4.

Afdelingsrepræsentantskabsmødet kan beslutte, at der skal ske skriftlig afstemning, hvis mindst 15 kræver det. Ved personvalg foretages der altid skriftlig afstemning.

§ 5.

Dagsordenens punkter forelægges af den ordførende for dagsordenspunktet, og dirigenten sikrer at der konkluderes på de enkelte dagsordenspunkter.

§ 6.

Dirigenten giver ordet i den rækkefølge, som man beder om det, bortset fra, at den som er ordførende for punktet og afdelingsformanden får ordet, når de begærer det.

§ 7.

Dirigenten kan lukke talerlisten, og indstille til forsamlingen at man begrænser sine indlæg.

§ 8.

Forsamlingen skal udvise "parlamentarisk optræden", og dermed undlade personlige udfald, nedsættende og stødende tale, o.l.

§ 9.

Der tages referat af Afdelingsrepræsentantskabsmødet. Referatet indeholder sagsfremstillingen fra dagsordenen, uddrag af de væsentligste partsindlæg fra mødet, samt konklusionen af dagsordenspunktet behandling, inklusiv de beslutninger som blev taget.

§ 10.

Referatet godkendes af dirigenten og referenten i forening.

§ 11.

Referatet lægges på FOA Vestsjællands hjemmeside senest 14 dage efter mødets afslutning.

§ 12.

Repræsentantskabet kan beslutte at en sag behandles i fortrolighed

## ***b) Valg af dirigent og referent***

Ved afdelingsformand Sigurd Gormsen

Politisk Ledelse indstiller:

Dirigent: Faglig konsulent Erik Just Pedersen

Referent: Faglig konsulent Eva Refsgaard Bjerghave

Dirigenten leder herefter mødet.

## ***c) Berigtigelse af mødet***

Afdelingsrepræsentantskabets dato for afholdelse varsles med 3 måneders frist ved opslag i afdelingens elektroniske nyhedsbrev, samt ved opslag på afdelingens hjemmeside.

Dette er sket den 03.12.18 på [foa.dk/vestsjaelland](http://foa.dk/vestsjaelland), samt den 16.04.19 i nyhedsbrev til alle medlemmer og den 18.03.19 i Fagbladet FOA

Ved indvarslingen til afdelingsrepræsentantskabsmødet skal det oplyses, hvem der er på valg og om de, der besidder posterne, modtager genvalg. Samtidig oplyses der om 6-kalenderugers fristen for opstilling af kandidater til lønnede poster.

For medlemmerne af politisk ledelse, skal det oplyses, hvilke hoved-ansvarsområder posten på det givne tidspunkt er omfattet af.

Dette er sket den 13.08.19 på [foa.dk/vestsjaelland](http://foa.dk/vestsjaelland), og i nyhedsbrev til alle medlemmer.

Afdelingsrepræsentantskabet indkaldes med 4 kalenderugers varsel, ved mail til samtlige repræsentantskabsmedlemmer.

Tid, sted og dagsorden og materialer offentliggøres også med 4 kalenderugers varsel og offentliggøres også på afdelingens hjemmeside samt i afdelingens nyhedsbrev eller afdelingsblad.

Forslag til behandling på afdelingsrepræsentantskabet, herunder kandidater til personvalg (lønnede poster), skal være afdelingsformanden i hænde senest 6 kalenderuger før afdelingsrepræsentantskabets afholdelse. Forslag kan efterfølgende stilles af Politisk Ledelse.

Materialet vil efter udløb af 6 ugers fristen blive offentliggjort på afdelingens hjemmeside, samt ved nyhedsbrev til alle medlemmer i uge 43

## ***d) Dagsorden***

### **1. Formalia**

- a. Godkendelse af forretningsorden
- b. Valg af dirigent og referent
- c. Berigtigelse af mødet
- d. Godkendelse af dagsorden

### **2. Beretning over afdelingens arbejde siden sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde**

Beretningen kan læses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland)

### 3. Arbejdsgrundlag for den kommende periode

Forslag til arbejdsgrundlag kan læses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland)

### 4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2018

Regnskabet for 2018 kan læses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland)

### 5. Indkomne forslag

Der foreligger 9 forslag til lovændringer fra Politisk Ledelse, som kan læses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland)

Områdebestyrelserne kan fremsætte forslag til behandling indtil 6 uger før repræsentantskabets afholdelse

### 6. Budget 2020

Forslag til budget kan læses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland)

### 7. Overordnet mødefastsættelse for det kommende år

- a. Afholdelse af ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde i 2020

Politisk Ledelse indstiller, at der afholdes ordinært afdelingsrepræsentantskab mandag 30. november 2020.

### 8. Fastsættelse af antal faglige sekretærer

Politisk Ledelse indstiller, at der vælges 4 faglige sekretærer.

### 9. Valg

- a. Til politisk ledelse
- b. Statsregistreret revision
- c. Bilagskontrollant
- d. Bilagskontrollant-suppleant
- e. Fanebærer

Hvem der er på valg kan ses på [www.foa.dk/vestsjaelland](http://www.foa.dk/vestsjaelland). Kandidater til lønnede poster skal meddeles afdelingsformanden senest 6 uger før repræsentantskabsmødet.

### 10. Orientering og afslutning

## 2. Beretning

Afdelingsformanden aflægger den mundtlige beretning på repræsentantskabsmødet, som supplement til den skriftlige beretning.

Den skriftlige beretning indgår i materialet som bilag.

### 3. Arbejdsgrundlag 2018 – 2019

Det traditionelle mål og arbejdsprogram fremlægges af Politisk Ledelse i år, som forslag til et kortere "Arbejdsgrundlag for den kommende periode".

## Arbejdsgrundlag for FOA Vestsjællands fagpolitiske arbejde i 2019 - 2020

### Indledning

2019 har været valgår, også i FOA Vestsjælland. Både i forhold til sektorer, Områder, Forbundets Kongres, og hvad der er sket på afdelingens repræsentantskabsmøde 28/11.

Hvordan Politisk Ledelse er sammensat, kendes derfor først efter repræsentantskabsmødet. Politisk Ledelse konstituerer de fagpolitiske ansvarsområder på et af sine førstkommande møder derefter, og fordeler dermed de forskellige ansvarsområder i PL-gruppen.

Målprogrammet er formuleret med udgangspunkt i, at fagforeningen generelt arbejder bedst muligt med sine kerneopgaver i dagligdagen – og at der i perioden frem til repræsentantskabsmødet 2020 sættes særligt fokus på nogle få udvalgte områder, som vil blive særligt prioriteret.

FOA samles til sin 5. ordinære kongres den 9. – 11. oktober. FOA Vestsjælland vil selvfølgelig indarbejde kongressens beslutninger i sit arbejde, for den kommende beretningsperiode.

### Særlige fokusområder i 2020

Afdelingens første prioritet er altid at være dér for medlemmerne, når de efterspørger det. Det gælder individuelt og kollektivt. Når den enkelte har brug for hjælp i form af rådgivning, deltagelse i møder med arbejdsgiveren, bisidderopgaver, eller hjælp i konkret individuel sagsbehandling. Eller kollektivt når en gruppe af medlemmer har brug for afdelingens tilstedeværelse ved et medlemsmøde, eller på anden vis med hjælp til en gruppe af medlemmer. FOA Vestsjælland skal være dér, når der er brug for afdelingen.

Det at være dér for medlemmerne bærer ofte lidt præg af "brandslukning" – af at byde ind med hjælp, når der er problemer for medlemmerne, individuelt eller som gruppe. Det fylder rigtig meget i hverdagen, både for afdelingens faglige personale og især for afdelingens mange tillidsvalgte. Når der skal iværksættes særlige kampagner eller nye – måske forebyggende - faglige tiltag, så sker dette i skarp konkurrence med dagligdagens øvrige opgaver, som medlemmerne har en berettiget forventning om, at vi løser.

Politisk Ledelse har derfor prioriteret "**Synlighed og medlemsorganisering**" som et overordnet fokusområde for den kommende periode, som afdelingen særligt vil prioritere. Et fokusområde med en række del-emner til at understøtte dette:

- Arbejdspladsbesøg
- Løntjek
- Arbejds miljøindsatsen
- Bistand til afdelingens tillidsvalgte
- TR-dækning af FOA's arbejdspladser

## Arbejdspladsbesøg

FOA Vestsjælland vil i 2020 systematisere besøgene på arbejdspladserne, blandt andet ved brug af den ny-indkøbte "Kontorbus".

Der vil blive udarbejdet en plan, hvor der i tæt samarbejde med de lokale tillidsvalgte, vil blive planlagt og gennemført arbejdspladsbesøg og andre synlighedsaktiviteter. Der sættes fokus på arbejdspladserne i en af de 6 kommuner i afdelingens geografi på skift i en uge ad gangen, og omfattende alle former for arbejdspladser med en FOA-overenskomst. Hvilke arbejdspladser der besøges, planlægges i samarbejde med de lokale tillidsvalgte.

Ved det enkelte arbejdspladsbesøg tilbydes løntjek, organisering i FOA, oplæg og information om aktuelle emner bl.a. de delemler, som afdelingen særligt har fokus på i 2020.

## Løntjek

Alle medlemmer af FOA kan få tjekket sine løn- og ansættelsesforhold. Oftest er det den enkeltes tillidsrepræsentant som hjælper med dette, men det sker også ofte i fagforeningen.

Det er et mål for FOA Vestsjælland, at de medlemmer som ønsker det, får tjekket deres løn. Desuden er det et mål, at afdelingens tillidsrepræsentanter er i stand til at gennemføre løntjek på de overenskomstområder, hvor de er valgt. FOA Vestsjælland bidrager i relation hertil med uddannelse og læringsaktiviteter tilpasset den enkelte tillidsrepræsentant.

Det viser sig ved alt for mange løntjek, at der er fejl i lønnen. Derfor følger FOA Vestsjælland op på de konstaterede fejl ved de enkelte løntjek.

## Arbejds miljøindsatsen

Alt for mange FOA-medlemmer oplever, at deres daglige arbejdsmiljø er dårligt. Derfor vil FOA Vestsjælland have fokus på medlemmernes arbejdsmiljø, og når der konstateres arbejdsmiljøproblemer på en arbejdsplads, bakker afdelingens arbejdsmiljørepræsentanter og andre tillidsvalgte op i arbejdet med at finde arbejdsmiljørigtige løsninger.

Arbejds miljødrøftelserne er en fast del af FOA Vestsjællands arbejdsplads-besøgsstrategi.

## Lokal løndannelse

På mange af arbejdspladserne i FOA Vestsjællands område, udmøntes der færre lokallønsmidler til FOA's medlemmer, i relation til det som burde være medlemmernes andel, når man sammenligner til andre faggrupper.

FOA Vestsjælland vil derfor i 2020 også have en indsats om lokal løndannelse med fokus på FOA medlemmernes lønudvikling. I dette arbejde indgår ulighed i lønudviklingen bl.a. ved at arbejde for lige løn for lige arbejde – og have fokus på mulighederne i forskels- og ligebehandlingsloven.

## **TR-dækning af FOA's arbejdspladser**

På en stor del af FOAs arbejdspladser er der en velfungerende TR-dækning. Der er imidlertid en lang række især mindre arbejdspladser, hvor der ikke har været muligt at vælge tillidsrepræsentant. Det gælder især på de private institutioner /arbejdspladser.

FOA Vestsjælland vil derfor systematisk forsøge at få valgt tillidsrepræsentanter, hvor der ikke er TR dækning, når afdelingen får kendskab til dette, og der jf. TR-reglerne er mulighed for det.

## **Bistand til afdelingens tillidsvalgte**

Den 6. styrke har overskriften: Vi sikrer stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

I relation hertil, har FOA Vestsjællands følgende mål på TR-området:

- Udviklingssamtaler. I foråret 2020 afholdes der en ny aftale runde, hvor FTR/TR/AMR, der i 2017 og 2018 sidst fik en aftale, bliver indkaldt til udarbejdelse af en ny aftale med nye udviklingsmål. 172 TR, 20 FTR og 169 AMR vil blive indkaldt.

Derudover vil alle nye TR, der har gennemført Kernemodulerne, få en aftale samt nye AMR.

- Uddannelsesstrategi for læringsaktiviteter 2020-2023 bliver udarbejdet på baggrund af resultaterne af aftale runden, den grundlæggende uddannelse for TR og AMR, samt de af Politisk ledelse beslutninger om indsatsområder.

Derudover vil "Mesterlære for tillidsvalgte – sådan" blive en del af strategien.

- Det er et mål, at alle TR/FTR/AMR får tilbudt læringsaktivitet indenfor de valgte udviklingsmål i aftalen.
- Forbundet har i 2020 fokus på MED området.  
FOA Vestsjælland vil bakke op om denne indsats, dels ved afholdelse af læringsaktiviteter i forhold til MED området – dels ved at indgå i det lokale netværksarbejde for at bistå vores MED repræsentanter bedst muligt.

## **Synlighed**

FOA Vestsjælland ønsker at være en transparent organisation med et højt informationsniveau til medlemmer, tillidsvalgte og andre interessenter.

Der skal derfor informeres om FOA Vestsjællands arbejde, og om de resultater der opnås på medlemmernes vegne. Det er synligheden af disse resultater, som skaber værdi for det enkelte medlem og for dem som burde være medlemmer – og det er dét, som skaber respekt om fagforeningens arbejde.

Derfor vil FOA Vestsjælland være aktive med oplysninger om lokale aktiviteter og opnåede resultater på sin hjemmeside, på Facebook, i nyhedsbrevene, og ved opslag og flyers målrettet medlemmer og andre interessenter.

FOA Vestsjælland vil i øvrigt være synlige på arbejdspladserne ved arbejdspladsbesøg, ved de lokale tillidsvalgte på arbejdspladserne, på relevante messer, folkemøder, og hvor det i øvrigt skønnes relevant.



## 4. Regnskabsgodkendelse for regnskabsåret 2018

Regnskabet for regnskabsåret 2018 indstilles godkendt af repræsentantskabet.

Regnskabet for 2018 vedlægges materialet som bilag sammen med påtegning fra revisor og bilagskontrol-  
lanter.

## 5. Indkomne forslag:

Der er følgende 9 forslag til lovændringer, fremsat af Politisk Ledelse:

Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
<b>§ 2. Afdelingens grundlag og formål</b> <b>Stk. 1. Afdelingens værdigrundlag – 5. afsnit:</b>	Alle medlemmer er omfattet af de af forbundet vedtagne serviceløfter (sidste linje slettes, da Forbundet ikke længere opererer med serviceløfter)
<b>§ 5. Afdelingsrepræsentantskabet</b> <b>Stk. 4. Dagsorden – sidste afsnit:</b> På afdelingsrepræsentantskabsmødet føres <i>proto- kol</i> over vedtagne beslutninger. Kopi af <i>protokollen</i> tilsendes medlemmerne ved henvendelse til afde- lingen, og den lægges på afdelingens hjemmeside.	På afdelingsrepræsentantskabsmødet føres referat over vedtagne beslutninger. Kopi af referatet til- sendes medlemmerne ved henvendelse til afdelin- gen, og den lægges på afdelingens hjemmeside.
<b>§7 Sektorerne</b> <b>Stk. 1. Sektorstruktur</b>	Nyt 4. afsnit: Sektorformanden og sektornæstformanden forde- ler de sektorrelaterede opgaver imellem sig
<b>§7 sektorerne</b> <b>Stk. 8. adgang til generalforsamlingen – 2. afsnit:</b> Medlemmer af afdelingens daglige ledelse har end- videre adgang til generalforsamlingen med taleret	Foreslås ændret til ”endvidere har afdelingsformanden adgang til ge- neralforsamlingen med taleret”.
<b>§7 Sektorerne</b> <b>Stk. 9. Sektorvalg/sektorbestyrelse</b>	Nyt 4. afsnit: Valg af sektorformand og sektornæstformand sker forskudt, sådan at der er ordinære valg i ulige år hvert andet år.
<b>§7 Sektorerne</b> <b>Stk. 1. Sektorstruktur – sidste afsnit</b> Afdelingen kan nedlægge, sammenlægge eller gen- oprette afdelingscentrale sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sit <i>repræsentantskabs- møde</i> tilslutter sig dette.	Afdelingen kan nedlægge, sammenlægge eller gen- oprette afdelingscentrale sektorer efter behov, hvis den berørte sektor på sit <i>repræsentantskabs- møde</i> sin generalforsamling tilslutter sig dette.
<b>§ 16. Løn og ansættelsesvilkår for politisk valgte</b> <b>Stk. 2</b> Afdelingsrepræsentantskabet nedsætter et ordi- nært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om Politisk Ledelses løn- og ansættel- sesvilkår. Indstillingen behandles af	Afdelingsrepræsentantskabet nedsætter et ordi- nært lønudvalg, som hvert 2. år (lige år) udarbejder en indstilling om Politisk Ledelses løn- og ansættel- sesvilkår. Indstillingen behandles af

Nuværende formulering	Forslag til ny formulering
ansættelsesvilkår. Indstillingen behandles af afdelingsrepræsentantskabet.	afdelingsrepræsentantskabet, og offentliggøres på afdelingens hjemmeside
<b>§ 18. Afgang.</b> <b>Stk. 1. Fratrædelsesgodtgørelse for lønnede politisk valgte</b>	Nyt 2. afsnit: Afdelingens regler for fratrædelsesgodtgørelser, offentliggøres på afdelingens hjemmeside.
<b>§ 20. Revision.</b> <b>Stk. 1. Valg af bilagskontrollanter</b>  Repræsentantskabet vælger 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse. De valgte kan ikke være medlemmer af afdelingens politiske ledelse.	Repræsentantskabet vælger blandt afdelingens erhvervsaktive medlemmer 2 bilagskontrollanter og 2 suppleanter for disse. De valgte kan ikke være medlemmer af afdelingens politiske ledelse.  Bilagskontrollanter og disses suppleanter afgår ved den måneds udløb, hvori de kan oppebære folke- eller førtidspension

## 6. Budget for 2020

Politisk Ledelse indstiller budget for 2020 til vedtagelse.  
Forslaget til "Budget 2020" vedlægges materialet som bilag

## 7. Overordnet mødefastsættelse for 2020

Afholdelse af ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde i 2020 foreslås til mandag den 30. november 2020.

## 8. Fastsættelse af antal faglige sekretærer

Politisk Ledelse indstiller, at der vælges 4 faglige sekretærer.

## 9. Valg

- a. **Til politisk ledelse**
1. **Afdelingsformand**  
Afdelingsformand Sigurd Gormsen genopstiller
  2. **Faglige sekretærer**  
Faglig sekretær Liselotte Vistisen genopstiller  
Faglig sekretær Annette Elvensø genopstiller  
Faglig sekretær Hanne Hennings genopstiller  
Faglig sekretær (vakant)

Følgende har meddelt deres kandidatur som faglig sekretær (ud over de som genopstiller):

- SSA og TR Lars Mortensen, Kalundborg Kommune
- SSA og FTR Glennie Jensen, Sorø Kommune
- Pædagogmedhjælper, tidl. sektorformand Mogens Bech Madsen

Se de 6 kandidaters præsentationer på side 12-17.

- b. **Statsregistreret revision**  
Revisionsinstituttet Ri indstilles genvalgt
- c. **Bilagskontrollant**  
En bilagskontrollant skal vælges for den resterende periode frem til afdelingsrepræsentantskabsmødet i 2020, idet Bente Mikkelsen stopper grundet lovenes aldersbestemmelse.
- d. **Bilagskontrollant-suppleant**  
Udgår, da der ikke er nogen på valg.
- e. **Fanebærer**  
Der skal for første gang vælges fanebærer, da afdelingen nu har fået sin afdelingsfane.  
SSA og TR Lars Mortensen, Kalundborg Kommune, indstilles valgt.

Man har kunnet meddele sit kandidatur til afdelingsformanden, senest 6 uger før repræsentantskabets afholdelse.

## 10. Orientering og afslutning

Eventuelle meddelelser og orientering.

Afslutning ved afdelingsformanden

Vi synger "Kæden"

### **Præsentation af Liselotte Vistisen**

Jeg genopstiller til faglig sekretær i FOA Vestsjælland, da jeg brænder for det faglige arbejde og sagsbehandlingen i afdelingen.

Der har været og er stadig mangeartede arbejdsopgaver, som jeg nyder at beskæftige sig med bl.a. at være ansvarlig/medansvarlig for arbejdsmiljøet, hvor forebyggelse og arbejdsfællesskaber vægtes højt. Derudover deltagelsen i FOA Vestsjællands Socialfaglig Team som sagsbehandler og medansvarlig for det socialpolitiske.



Jeg kan tilbyde kompetencer, som FOA Vestsjælland har brug for i de næste 4 år, og jeg har derfor et stort ønske om at blive genvalgt.

#### **Fakta:**

- 1983 - uddannet sygehjælper og valgt til TR. Valgt ind i afdelingsbestyrelsen og i bestyrelsen for Sygehjælpernes Brancheklub.
- 1994 - valgt ind i FOA Kalundborg og blev den første sektorformand for social-og sundhedssektoren.
- 2000 - genvalgt til sektorformand og formand for arbejdsmiljøudvalget. Ansvarlig for arbejdsmiljø/arbejdsskadesagsbehandlingen, arbejdsmarkedspolitik og sygemeldte medlemmer i social- og sundhedssektoren. Ansvarlig for socialpolitikken.
- 2004-2015 - valgt som faglig sekretær med ansvar for arbejdsmiljø- og arbejdsskadeområdet og arbejdsmarkeds- og socialpolitikken.
- 2016-2019 – valgt til faglig sekretær med ansvar for Ligestilling og integration. Ressourceperson på arbejdsmiljøområdet og det socialpolitiske område.
- 2016 - oprettelse af Socialfaglig Team i FOA Vestsjælland - et godt velfungerende team til stor gavn for medlemmerne. Varetagelse af sagsbehandling med Jobcentrene i Kalundborg og Odsherred kommuner.
- Jeg har været en del af 4 sammenlægninger/fusioner.
- Bestyrelsesmedlem af LO Kalundborg og FGU Vestsjælland (Forberedende Grunduddannelse).

Sammen med Annette Elvensø har jeg gennemført kurset "Indflydelsesstrategi" og efterfølgende opstartet et projekt for at undersøge, om medlemmernes retssikkerhed er svækket i forbindelse med klagesager i Ankestyrelsen. Gennemførelse og igangsættelse af 2. del af Det Gode Forløb – Arbejdsfastholdelse.

**Uddannelser:** coachinguddannelse, diplomuddannelse i offentlig administration, TR Grunduddannelse med tillægsmoduler, Lovbestemt arbejdsmiljøuddannelse, FOAs lederuddannelse, FOAs voksenpædagogisk grunduddannelse, Sygehjælperuddannelsen med ½ års efteruddannelse m.fl.

**Leveord:** tillid, samarbejde, vidensdeling og ordentlighed.

**Egenskaber:** positiv, empatisk, ansvarsbevidst, troværdig, arbejdsom og løsningsorienteret.

Mit navn er Liselotte (Lotte) Vistisen, 63 år og lønnet valgt i 24 år.

Venlig hilsen

Liselotte Vistisen

### **Præsentation af Annette Elvensø**

Jeg hedder Annette Elvensø, jeg genopstiller til posten som faglig sekretær i FOA Vestsjælland.

Jeg har i 26 år arbejdet som faglig sekretær og brænder stadig rigtig meget for jobbet.

Fagforeningsarbejdet er blevet en livsstil for mig som ikke ophører – at støtte og engagere mig i de problemer FOA's medlemmer må opleve, er en unik mulighed for at gøre en forskel. Medlemmerne skal opleve at FOA er til for dem, og at vi som tillidsvalgte griber chancen for at gøre en forskel.

Mine erfaringer i fagforenings- og organisationsarbejdet har givet mig utallige muligheder på indflydelse og samarbejdsrelationer.

Jeg har opnået vigtige samarbejdsaftaler til stor gavn for FOA's medlemmer sammen med kommuner, jobcentre og andre faglige organisationer.

Samarbejdet med forbundet og de politiske visioner fra Kongressen betyder, at arbejdsopgaverne fortsat bliver med fornyelse og skal afprøves i nye udfordringer.

Jeg ser også arbejdsopgaven de næste 4 år som en mulighed for at oplære nye kollegaer og måske skabe interesse for de områder jeg har været beskæftiget med.



#### **Erfaring:**

- Faglig sekretær.
- Politisk ledelse.
- Kasserer.
- Kommune ansvarlig.
- Ansvarlig for flere faglige områder, eks. opsigelser, psykisk arbejdsmiljø, arbejdsskader.
- Socialpolitisk ansvarlig.
- Beskæftigelsespolitisk ansvarlig – udpeget til RAR Regionalt Arbejdsmarkedsråd, samt sagsudvalget under RAR. Er også udpeget til LAR Lokalt Arbejdsmarkedsråd i Slagelse og Ringsted.

#### **Kurser og uddannelse:**

- Sagsbehandler og forhandler uddannelse
- Kasserer uddannelse
- Løn forhandler kurser
- 2 Ledelsesuddannelser – det personlige lederskab og organisations udvikling
- Vejlednings kurser i personsagsbehandling
- Voksen pædagogisk grunduddannelse
- Uddannet socialrådgiver
- Indflydelses strategi



### **Præsentation af Hanne Hennings**

Jeg har valgt at genopstiller til posten som Faglig sekretær i FOA Vestsjælland.

### **Mine nuværende ansvarsområder**

**Afdelingens økonomi** - igennem alle årene som valgt i fagforeningen, har jeg haft ansvaret for afdelingens økonomi. Det har bl.a. medført at jeg i perioden 2008 til 2019 har været Kongres valgt Kritisk revisor i Forbundet.

I 2007 blev jeg udpeget til en plads i Lokalrådet i Arbejdernes landsbank i Slagelse, som er FOA Vestsjællands bankforbindelse.

Den største opgave jeg har haft på økonomiområdet, er budgetlægningen op til dannelsen af FOA Sjælland, samt ibrugtagningen af alle Forbundets IT-programmer, som har medført omlægning og effektivisering af arbejdsopgaver samt bedre økonomistyring.

**Uddannelse af tillidsvalgte** - siden 1995 har jeg haft ansvaret for uddannelsen af tillidsvalgte. Siden fusionen i 2016 har vi været igennem en større omlægning. Vi arbejder nu ud fra TR/AMR aftaler, uddannelsesstrategi og langtidsplanlægning. De forpligtende samtaler med de tillidsvalgte, betyder at vi udbyder læringsaktiviteter på flere niveauer. Læringsaktiviteter i netværkene er et område som vi vil styrke. Projekter er en del af udviklingen i FOA Vestsjælland. Vi har fokus på arbejdet i MED og mødet med den nye kollega.

I 2015 fik vi ideen til at arbejde på en ny måde med mentorskab. Sammen med Forbundet gennemførte vi projektet Mesteren og lærlingen. Projektet er mundet ud i udgivelsen af lærebogen – Mesterlære for tillidsvalgte – sådan! Bogen er netop udgivet og er til rådighed for alle FOA-afdelinger.

På MED områder starter vi Mester og lærlinge op i januar 2020. Næste tiltag bliver, at vi tilbyder ordningen til nyvalgte.

**Kommuneansvarlig for Ringsted Kommune** - jeg er kommuneansvarlig for Ringsted kommune. Jeg deltager i netværksmøder for tillidsvalgte, Mini KTO møder og møder med politikere, hvor vi har særlig fokus på udviklingen i Ringsted kommune

**Min egen uddannelse** – i mine mere end 30 år i fagbevægelsen, har jeg deltaget i en lang række kurser og uddannelser bl.a. Diplomuddannelse i organisationsledelse.

**Det faglige CV** - fra 1978 til 1988 var jeg sygehjælper på Sorø sygehus.

Her blev jeg valgt som sikkerhedsrepræsentant, tillidsrepræsentant og næstformand i SU (samarbejdsudvalget). Som næstformand i SU, sad jeg i udvalg i forbindelse med flytningen ortopedkirurgien fra Sorø til Slagelse sygehus

I 1988 blev jeg for første gang valgt som Kasserer i DKA (Dansk Kommunal Arbejderforbund) Ringsted afdeling. Jeg har efterfølgende opnået genvalg, til forskellige poster, bl.a. Afdelingsnæstformand, Faglig koordinator og sidst Faglig sekretær.

I alle årene har mine poster medført, at jeg har siddet med i Afdelingsbestyrelsen, repræsentantskabet, Områdebestyrelsen og Daglig og Politisk ledelse.

Jeg er 62 år, er gift og har en søn og en svigerdatter samt 2 børnebørn. Jeg bor på en nedlagt landejendom i Kr. Flinterup ved Sorø.



## **Præsentation af Lars Mortensen**

Valg til faglig sekretær i FOA Vestsjælland

Jeg har 4 emner, som jeg brænder for, og som jeg gerne vil være med til påvirke i en positiv retning til gavn for medlemmerne og FOA Vestsjælland.

### **Arbejds miljøet**

Der er alt for mange af vores kolleger ude på arbejdspladserne, som er presset på deres arbejdsmiljø, det er simpelthen ikke i orden. Det er en udfordring, vi skal løse på en mere struktureret måde og derved skærpe indsatsen på arbejdsmiljøområdet.

Jeg vil arbejde for mere system på opgaveløsningen – dvs. en tidlig/hurtig reaktion evt. via et fyraftensmøde for afdækning af problemet og problemløsning.

### **De tillidsvalgte**

De tillidsvalgte er en kæmpe ressource for afdelingen, derfor er det vigtigt, at vi hele vejen rundt får skabt et tæt samarbejde med de tillidsvalgte og husker på, at de er medspillere i forhold til de faglige sager. Det er vigtigt, at de tillidsvalgte kommer med ud til møder, så de bliver klædt på til at kunne varetage opgaverne, når de er klar til det.

Vi skal skabe bedre vilkår for de tillidsvalgte, og vi skal se på afdelingens forventninger til de tillidsvalgte. Kan vi gøre tingene på nye og udviklende måder?

### **Organisering**

Vi skal have vendt udviklingen, da vi har kommuner, hvor organiseringsprocenten er nede på under 50%. Dette er en opgave, vi skal løse i fællesskab. Vi skal ud på arbejdspladserne, vi skal styrke indsatsen på de sociale medier og vi skal ud med den gode historie. Vi skal skærpe indsatsen for at få valgt TR på de arbejdspladser, hvor der ikke i dag er valgt nogen. TR er FOA Vestsjællands stærkeste kort. Elevindsatsen skal tillige fortsat styrkes. Det er eleverne, der er de nye medlemmer af FOA Vestsjælland.

### **Medlemmerne**

Jeg hører desværre stadig historier om medlemmer, der ikke føler sig godt behandlet, når de kommer i kontakt med FOA Vestsjælland. Den udfordring SKAL der gøres noget ved. Vi har simpelthen ikke råd til at lade være.

Når medlemmerne kontakter afdelingen, når de møder fysisk op på et af de 5 kontorer, eller de ringer – så skal de ALTID mødes med tillid, respekt og tolerance. Medlemmerne skal i det hele taget kunne mærke en stærk fagforening, som kæmper for medlemmers faglighed, en afdeling der rejser sig som et værn, når vores faggrupper bliver udfordret på deres arbejdsmiljø, løn, ansættelsesvilkår og faglighed.

### **Hvem er jeg:**

1994 - Færdiguddannet som Social- og sundhedshjælper i 1994 på Hillerød social- og sundhedsskole

2001 - Ansat i Kalundborg Kommune - de fleste år som aftenvagt.

2009 - Valgt til det faglige udvalg for Social- og sundhedshjælperne

De sidste 20 år har jeg været valgt som tillidsrepræsentant.

Jeg er 43 år - bor i hus i Svebølle sammen med min kommende kone Elvyra. Jeg har 2 drenge på 20 og 16 år fra et tidligere ægteskab. Min fritid bruger jeg på at læse bøger og løbe, på rejser og naturligvis på foreningsarbejde.



## ***Præsentation af Glennie Jensen***

### **Fællestillidsrepræsentant: Glennie Enoch Hertzberg Jensen**

Jeg har valgt at stille op til en post som faglig sekretær til repræsentantskabet den 28. november 2019.

Jeg stiller op fordi der skal nye kræfter til. Jeg vil gerne bruge mine kræfter i FOA til at få os ud over kanten, mere ud til medlemmerne. Jeg vil, sammen med jer arbejde for at nå i mål med FOA's mål de næste fire år - bedre vilkår og mere velfærd, der blev vedtaget ved FOA's kongres 2019.

Jeg er uddannet social- og sundhedshjælper, jeg har arbejdet med arbejdsmiljø siden 2008, hvor jeg blev valgt til arbejdsmiljørepræsentant.

I 2014 blev jeg fællestillidsrepræsentant.

Medlemmerne er presset ude på arbejdspladserne og det gør det endnu mere vigtigt at være synlig og handlekraftig.

Vi skal medlemsorganisere, så vi kan vokse og stå stærkere, så vi kan få større indflydelse på vores velfærd og arbejdsvilkår.

Derfor vil jeg arbejde for, at FOA bliver mere synlig for medlemmerne, et arbejdsmiljø psykisk som fysisk, hvor medlemmerne kan være trygge, så de kan udføre den faglighed og service der efterspørges hos vores faggrupper.

Der skal arbejdes for, at de tillidsvalgte for bedre vilkår til gavn for medlemmerne.

Som arbejdsmiljørepræsentant, har jeg sammen med medlemmer været med til at ændre kultur på arbejdspladsen, der har givet mere arbejdsglæde.

Som fællestillidsrepræsentant forhandler jeg lokalløn til alle nyansatte. jeg har, i samarbejde med de tillidsvalgte, fået sat udfordringer på dagsordenen, der har givet bedre vilkår for medlemmerne.

Jeg vil være med til at sætte præg på dagsordenen for bedre vilkår, ret til faglig udvikling og udmøntning af lønkroner til FOA's medlemmer.

Jeg er handlekraftig. Ikke bange for, at tag bladet fra munden. Medlemmerne kan og skal mærke, at FOA står stærkt og gør en forskel.





## **Præsentation af Mogens Bech Madsen**

### **Opstilling som faglig sekretær**

Mit navn er Mogens Bech Madsen, jeg er 62 år og bor lige for tiden i Hejninge ved Slagelse, men flytter i løbet af 2020 tilbage til Gørlev i Kalundborg kommune, hvor jeg har boet siden 1999.

Jeg er kendetegnet ved at være vidende, energisk, engageret, vedholdende og i godt humør.

### **Fakta:**

- 1982 - 2003 i PMF Vestsjælland
- 2005 - 2006 i PMF Mellem Broerne
- 2007 - 2015 i FOA Slagelse/FOA Midtsjælland
- 2015 - 2019 sektorformand for Pædagogisk sektor i forbundet.

Jeg har gennem de mange år beskæftiget mig med stort set alle relevante opgaver i forhold til medlemmerne: rådgivning, bisidning, forhandlinger og politisk påvirkning.

Min tid i det lokale arbejde har haft konkret betydning for mange medlemmer og hvis der er noget jeg har savnet gennem de sidste 4 år, har det lige præcist været det at kunne gøre en mærkbar forskel for medlemmerne.

De seneste 4 år i forbundet har været præget af overordnede politiske opgaver samt de centrale overenskomstforhandlinger. En tid jeg har lært utroligt meget af, især om vigtigheden af at stå fast og om, hvor meget det personlige relationsarbejde betyder, i forhold til politikere og embedsfolk.

Jeg er parat til at indgå i afdelingens konstituering med helt åbne kort, jeg mener mig kvalificeret til en bred vifte af opgaver, men vil gerne fremhæve følgende:

- **Uddannelsesaftaler.** Vi skal hjælpe vores mange ikke uddannede i uddannelse. Jeg har god erfaring med at lave store uddannelsesprojekter i samarbejde med tillidsvalgte og kommunerne, hvor man virkelig kan udvirke en forskel for det enkelte medlem. Og jeg nogle gode idéer jeg meget gerne vil arbejde med.
- **Lokal løndannelse** er et vigtigt indsatsområde for FOA i den kongresperiode, som vi netop er gået ind i. Jeg har stor forhandlingserfaring omkring den lokale løn og vil gerne være med til at udvikle og understøtte afdelingens indsats på området. Vi får ikke nok ud af den lokale løn, nu skal vi gå helt til stregen, de næste 4 år – og hvis ikke vi får bedre resultater skal vi have fundet en anden løsning. Vi skal ikke være til grin for vores egne penge.
- **Medlemsorganisering** - jeg har altid arbejdet med medlemsorganisering. FOA's berettigelse ligger i, at de ansatte vælger os til, som et fagligt relevant fællesskab.
- **Udvikling af samarbejdet mellem fagforeningen og vores a-kasse**, som har fået bevilget en særlig rådgivningsopgave, hvor ledighedstruede medlemmer skal hjælpes allerede inden opsigelsesperioden er udløbet. Dette arbejde ville jeg brænde for at være en del af. Hvis vi er dygtige nok, vil netop inddragelsen af fagforeningen og de lokale repræsentanter kunne gøre en kæmpe forskel for de medlemmer som pludselig står med en fyreseddel i hånden.

De bedste hilsner  
Mogens Bech Madsen

**BILAG**

# **Skriftlig Beretning nov. 2018 –okt. 2019**

---



**SAMMEN  
GØR VI FORSKELLEN**

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Vestsjælland for perioden fra afdelingsrepræsentantskabet afholdt den 27. november 2018 til den 25. september 2019, hvor Politisk Ledelse godkendte indstilling af beretningen til repræsentantskabets godkendelse.

Beretningen dækker således FOA Vestsjællands 4. år som samlet afdeling.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på repræsentantskabsmødet den 28. november 2019.

På vegne af Politisk Ledelse

Sigurd Gormsen  
Afdelingsformand

## Indhold

FOA Sjælland bliver til FOA Vestsjælland .....	20
Afdelingens ledelse.....	20
Politisk Ledelse .....	21
Politisk Ledelsesmøder .....	21
Daglig Ledelse .....	22
Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR).....	23
Afdelingens repræsentantskab .....	23
Overgangsperiodens udløb .....	24
Evaluering af FOA Vestsjælland.....	25
Afdelingens drift .....	25
Personale .....	25
Afdelingens interne MED udvalg .....	27
Økonomi .....	27
FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet .....	28
Kongres.....	28
HB .....	30
Områdebestyrelserne.....	30
Sektorerne .....	31
Ny social- og sundhedssektor næstformand.....	31
Ny Servicesektor .....	32
Den ”røde tråd” .....	32
Region Sjælland .....	32
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland .....	32
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde: .....	33
Samarbejdet med andre organisationer .....	36
Generelt, herunder LO/FTF .....	36
LO Holbæk-Odsherred .....	36
LO Kalundborg .....	37
LO Midtsjælland.....	37
Medlemsorganisering.....	38
Information, PR og synlighed .....	39
Kommunikationsstrategi .....	41
Synlighed .....	41
Ladywalk .....	41
Tilgængelighed .....	42
Lederområdet.....	42
Ungdomsarbejdet og elevområdet .....	43
Afdelingens tillidsvalgte.....	43
Privat overenskomstområde .....	46
Arbejds miljø.....	46
FOA Vestsjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2018 - 19 .....	49
Integration og ligestilling .....	49
Socialfagligt område .....	50
Arbejdsskadesagsområdet .....	51
Beskæftigelsespolitikken .....	52
Seniorarbejdet .....	53
Medlemsklager .....	54

## FOA Sjælland bliver til FOA Vestsjælland

Afdelingens ekstraordinære repræsentantskabsmøde 21/2 2019 besluttede at ændre afdelingens navn fra FOA Sjælland til FOA Vestsjælland.

Begrundelsen var, at der var forvirring om, hvad FOA Sjælland dækkede, og mange troede at FOA Sjælland dækkede hele Sjælland. Det var derfor ønskeligt, at navnet i højere grad refererede til fagforeningens konkrete geografiske dækningsområde. Det er lykkedes med ændringen til FOA Vestsjælland.

Det blev samtidigt besluttet, at overgangen til nyt navn på materialer, kuverter o.l. sker i den hastighed at eksisterende lagre bliver opbrugt. Det gamle navn kan derfor fortsat findes enkelte steder på hjemmesider og i informationsmateriale o.l., som i øvrigt fortsat er aktuelt.



## Afdelingens ledelse

I en fagforening med 9.250 medlemmer, ca. 550 tillidsvalgte og mere end 35 ansatte fordelt på 5 kontorer, sammen med personalet fra 2 lokalenheder af FOAs A-kasse – dér er ledelse et naturligt fokusområde.

Det var et af de centrale drøftelsespunkter på sidste års repræsentantskabsmøde afholdt den 27/11 2018, hvor der efter en heftig diskussion blev besluttet at indkalde til et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 21/2 2019 med henblik på vedtagelse af ny struktur for fagforeningen.

Afdelingen er blandt andet struktureret med en Politisk Ledelse på 13 personer, en driftsmæssig Daglig Ledelse, med 3 områdebestyrelser og 3 sektorbestyrelser – og dermed årligt 6 generalforsamlinger og 1 repræsentantskab.

Målet for Politisk Ledelse var at få en stærkere profil af *"en fælles fagforening"*, og midlet var et forslag om en mere enkel afdelingsstruktur uden områdeopdeling og med færre politisk valgte. Specielt sidstnævnte mødte stor modstand på det ekstraordinære repræsentantskabsmøde, og det samlede forslag faldt, da der ikke kunne opnås flertal for det.

FOA Vestsjælland arbejder dermed videre under den struktur som blev besluttet i forbindelse med fusionen op til 2016, bortset fra dannelsen af Servicesektoren ved en samling af Kost og Service og Teknik og Service. Mere herom under et senere afsnit i beretningen.

### **Politisk Ledelse**

Politisk Ledelse er afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder.

Der er i perioden ændret i afdelingens ledelse, idet næstformand i Social- og Sundhedssektoren Rikke Hansen ikke opnåede valg på sektorgeneralforsamlingen afholdt den 28/3 2019 i Mørkøvhallen. I stedet blev Jørn Thor Nielsen, social- og sundhedsassistent fra Fjordstjernen, valgt som ny næstformand i Social- og Sundhedssektoren.

Faglig sekretær Bettina Hansen søgte og fik den internt opslåede stilling som faglig konsulent, primært til arbejdsskadesagsbehandlingsområdet. Bettina er dermed tiltrådt en ansættelse fra den 1/10 2019 og frem. Der er således en vakant post som faglig sekretær i fagforeningen.

Politisk ledelse har i perioden bestået af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen.

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Birgit Lundsbjerg

Næstformand Gitte Damm

Faglig sekretær Hanne Hennings

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø

Faglig sekretær Bettina Hansen (frem til den 1/10 2019)

Sektorformand Hans Pedersen, Teknik og Service Sektoren (Servicesektoren fra den 28/3 2019)

Sektorformand Ann Søgaard, Social og Sundhedssektoren

Sektor næstformand Rikke Hansen, Social og Sundhedssektoren (frem til den 28/3 2019)

Sektor næstformand Jørn Thor Nielsen, Social og Sundhedssektoren (fra den 28/3 2019)

Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor

Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor

### **Politisk Ledelsesmøder**

Politisk Ledelse har haft ca. et månedligt møde bortset fra juni, hvor der afvikles ferie. Desuden er der afholdt et 2 dages seminar for Politisk Ledelse den 24. – 25. januar 2019.

De emner som drøftes og besluttet i Politisk Ledelse (PL) er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Nogle af de emner som Politisk Ledelse har arbejdet med i perioden:

- Planlægning og afvikling af ekstraordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde 21/2, herunder udvikling af de strukturelle forslag og lovændringer som blev behandlet på repræsentantskabsmødet, og i forberedende møder med afdelingens fælles tillidsrepræsentanter.

- I relation til repræsentantskabsmødeforberedelserne, udarbejdelsen af indstilling om reduktion af antallet af politisk valgte i FOA Vestsjælland, og de vilkår der i givet fald skulle være gældende.
- Drøftelse af de politisk valgte opgaver og kompetencer – også kaldet snitfladediskussionen.
- Afdelingens økonomi. Aktuel status, årsregnskab, budget 2020, budgetopfølgning for bl.a. Politisk Ledelse.
- Samtalerne med de tillidsvalgte som skal afvikles i 2020 og som udmønter en konkret aftale med den enkelte om opgaver og understøttende lærings aktiviteter m.v.
- Planlægning af aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte, samt ændring af afdelingens procedurer i forhold til planlægningsarbejdet med dette.
- Indsatsen i relation til folketingsvalget, som blev afholdt den 5. juni 2019. Temaer i valgkampen var blandt andet velfærd, nulvækst-problematikken, "Skrot budgetloven" samt arbejdsmiljøet på arbejdspladserne med afsæt i AMR-året.
- Medlemsorganisering og medlemsfastholdelse, som har været udtaget som særligt fokusområde for afdelingens aktiviteter. Herunder planlægning af den særlige indsats i 2. halvår 2019.
- Indkøb og tilpasning af en kampagnebil.
- Forberedelse til forbundets hovedbestyrelsesmøder.
- FOAs synlighed, herunder valg af merchandise.
- Lokale netværk, primært for afdelingens tillidsvalgte.
- Indkøb af fagforeningsfane.
- Afdelingens deltagelse i Folkemødet på Bornholm.
- Afvikle valgmøde af delegerede til A-kassens delegeretmøde 2019.
- PenSam forhold – herunder afdelingens samarbejde med PenSam om medlemsmøder o.l.
- Afdelingens forberedelse til og deltagelsen i Forbundets 5. ordinære kongres 8-11 oktober 2019.
- Synligheds-aktiviteter bl.a. 1. maj, deltagelse på diverse messer festivaler o.l.
- LO samarbejdet i de 3 sektioner som FOA Vestsjælland er en del af.
- FOA Vestsjællands Facebook-profil.
- Revision af afdelingslovene mhp. udarbejdelse af forslag til repræsentantskabsmødet 28/11 2019.
- Arbejdet med lokal løndannelse.
- Arbejdsmiljø kampagne med fokus på arbejdsmiljørepræsentanterne.
- Synliggørelse af opnåede resultater og aktiviteter m.v.
- Overgang til digital post.
- Forbedret orientering i PL om arbejdet i områder, sektorer, m.v.
- Energioptimering af afdelingens kontorer.
- Mødeplanlægning for 2020.
- Økonomiske ansøgninger stilet til FOA Vestsjælland.
- Medlemsklager.

### **Daglig Ledelse**

Afdelingens daglige drift ledes af Daglig Ledelse (DL), som består af følgende:

Afdelingsformanden (Sigurd Gormsen)

Afdelingens næstformænd (Juttah Larsen, Birgit Lundsberg, Gitte Damm)

Afdelingens økonomiansvarlige (Hanne Hennings)

### De til afdelingen knyttede a-kasse ledere (Ulla Døj og Henrik Steen Jensen)

Daglig ledelse afholder møde ugentlig på Skype af ca. en halv times varighed, hvor aktuelle emner relateret til afdelingens drift, personaleledelse o.l. drøftes og besluttet.

Daglig Ledelse mødes fysisk ca. en gang månedligt, hvor der er tid og rum for at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem. A-kasselederne deltager i de fysiske DL-møder ca. 4 gange årligt i erkendelse af, at mange af de emner som DL drøfter på disse møder, alene har relevans for fagforeningen.

Emnerne er personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng, bygningsvedligeholdelse, o.l.

Der er fortsat mange arbejdsopgaver og arbejdsprocesser som endnu ikke er gennemarbejdet med henblik på opnå den mest rationelle måde at gøre tingene på.

### *Politisk Ledelse og afdelingens fællestillidsrepræsentanter (PL-FTR)*

Politisk Ledelse har besluttet at reducere antallet af planlagte møder med gruppen af fællestillidsrepræsentanter, som indtil 2019 har omfattet 4 heldagsmøder årligt, fælles for Politisk Ledelse og afdelingens 21 fællestillidsrepræsentanter. Begrundelsen er et forsøg på at reducere mødebelastningen i afdelingen, som vurderes for højt.

Emnerne centrerer sig om de faglige problemstillinger der arbejdes med i organisationen, og formålet er at sikre størst mulig overensstemmelse i afdelingens arbejde mellem det som sker i arbejdsgiverområderne og det som sker i fagforeningen.

Emnerne har i perioden dels været strukturdrøftelserne op til og i forlængelse af afdelingsrepræsentantskabet 21. februar 2019 og i øvrigt omhandlet:

- Lokale netværk
- Arbejdspladsbesøg 2. halvår 2019
- Kommuner og regionens budgetter for 2020
- Pejlemærker for udviklingen af FOA Vestsjælland
- Aktuelle problemstillinger i kommuner og region

### *Afdelingens repræsentantskab*

Afdelingens repræsentantskab, som er afdelingens højeste myndighed, samles jf. afdelingens love årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde. Repræsentantskabet vælges på områdegeneralforsamlingerne året forud for forbundets ordinære kongres.

Der blev afholdt ordinært afdelingsrepræsentantskabsmøde den 27. november 2018. Se eventuelt referat og materialer til repræsentantskabsmødet her:



<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/demokrati-struktur/repraesentantskab/repraesentantskabsmode-2018>

Repræsentantskabet den 27/11 2018 besluttede efter en længere debat, at der skulle indkaldes til ekstraordinært afdelingsrepræsentantskab den 21/2 2019 med henblik på eventuel beslutning om ny afdelingsstruktur, samt eventuel reduktion af antallet af politisk valgte i fagforeningen.



Repræsentantskabsmødet besluttede den 21/2, at fagforeningen skifter navn til FOA Vestsjælland. Forslaget fra Politisk Ledelse om ny struktur blev derimod nedstemt, med stemmerne 28 for forslagene, 37 imod, og 1 blank stemme.

Da Politisk Ledelses sammensætning for en stor del refererer til strukturen som blev besluttet fastholdt, blev forslagene om reduktion af antallet af politisk valgte fra 13 til 9; om overgangsbestemmelser; samt om arbejdet med den interne administrative struktur, ikke behandlet på mødet.

## Overgangsperiodens udløb

Der blev i forbindelse med fusionen besluttet en række overgangsbestemmelser gældende for perioden 2016 – 2019 Det drejer sig:

- Om en række forhold frem til det første repræsentantskab i 2016 i relation til Politisk Ledelses bemyndigelse og sammensætning.
- Om virksomhedslovens anvendelse i relation til afdelingens ansatte.
- Om kontingentharmonisering, som blev endeligt gennemført ved afdelingens repræsentantskab i 2017 (gældende for 1/1 2018 og frem).
- Om formandskabet for henholdsvis Teknik- og Service sektoren og for Kost- og servicesektoren. De 2 sektorer er i 2019 blevet sammenlagt ved dannelsen af den nye Servicesektor.
- Om løn og vilkår for politisk valgte.
- Om en ”introduktionsperiode” for politisk valgte, hvorved alle vælges for første gang i FOA Vestsjælland, på de respektive generalforsamlinger og repræsentantskabet i 2019.

Overgangsperioden slutter således med valgene på afdelingens repræsentantskab den 28/11 2019, da alle de nævnte forhold dermed er indfaset.



## Evaluering af FOA Vestsjælland

Perioden 2016 – 2019 er indkørings- og evalueringsperiode for FOA Vestsjælland. Der er derfor i perioden 2017, 2018 og 2019 gennemført en evaluering af organisationens struktur med henblik på at identificere uhensigtsmæssigheder, og stille forslag til tilpasninger.

Det er den proces, som kulminerede ved det ovennævnte ekstraordinære repræsentantskab den 21/2 2019 med beslutningen om at fastholde strukturen, som den blev udarbejdet i 2014-15.



## Afdelingens drift

Overordnet set er afdelingen fortsat præget af at personalet er fordelt på 4-5 kontorer. Der bliver imidlertid arbejdet meget på tværs af kontoropdelingen, og afdelingens valgte og personale flytter ofte kontor for en dag eller mere.

## Personale

Der er i FOA Vestsjælland 33 valgte og ansatte fordelt med 16 i Slagelse, 8 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber, og alle arbejder på tværs af afdelingens geografi og på tværs af områder og de 5 afdelingskontorer. Af de 33 er

- Der 13 valgte medlemmer af Politisk Ledelse. De politisk valgte arbejder med konkret sagsbehandling, men har også en række fagpolitiske opgaver og -ansvarsområder. Dvs. at man er politisk ansvarlig for et fagområde og dermed den, som har særligt fokus og overblik over fagområdet – og den som ajourfører resten af afdelingens om det pågældende fagområde, herunder foreslår eventuelle afdelingsaktiviteter relateret fagområdet.
- Der er 4 i gruppen af servicepersonale.
- Frontteamet: en gruppe kontorassistenter varetager afdelingens receptionsarbejde og telefonomstilling. Desuden indgår 2 serviceassistenter i Slagelse i frontgruppen nogle timer ugentligt samt ved fravær.
- Økonomi teamet arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration.
- Socialfaglig Team arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom.
- Nogle har særligt fokus på arbejdsmiljøloven og udviklingen af arbejdsmiljøet i fagforeningens område.

- Arbejdsskade teamet arbejder med arbejdsskadesagsbehandling og civile søgsmål.
- Team Tillidsvalgte arbejder med uddannelse og udvikling af læringsaktiviteter for afdelingens knap 600 tillidsvalgte.
- Overenskomst teamet arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 2 i et "private team". Det er også Overenskomst teamet som i form af en vagtordning besvarer telefoniske spørgsmål om løn- og arbejdsforhold.
- Elev teamet arbejder med elever og skolebesøg. Skolebesøgene gennemføres for de flestes vedkommende i samarbejde med a-kassen.

Men de fleste arbejder i flere teams og arbejdsgruppesammenhæng – det er de færreste som kan specialisere sig på et fag- eller lovområde.

Herudover har afdelingen det FOA regionale samarbejdes regionskonsulent ansat og har i den sammenhæng en mindre indtægt på husleje.

Se evt. oversigten over de enkelte valgte og ansattes arbejdsområder, på fagforeningens hjemmeside:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/fagforeningen>

### *Afdelingen arbejder med stram økonomistyring*

Det betyder bl.a. at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde. Alligevel har fagforeningen en stor omkostning til personalelønninger, hvilket ikke er unaturligt, da fagforeningens ydelser jo primært er serviceydelser baseret på samtaler og personlig og ofte individuel sagsbehandling.

I perioden 2016 – 2019 er der sket en reduktion af medarbejdertimer i fagforeningen i gruppen af kontorassistenter og faglige konsulenter fra i alt 572 timer i 2016 til 543 timer i 2019, faldende til 532 timer ugentligt i 2020. Dertil kommer 4 servicepersonale og de 13 politisk valgte.

Der er altså reduceret med ca. 1 fuldtidsstilling i den periode, vi har været sammenlagt.

### *Langtidssygemeldinger*

2019 har være præget af en del langtidssygemeldinger blandt afdelingens valgte og ansatte. For at minimere de gener som fraværet i personalegruppen har medført, er der dels ansat vikarer, og vi har benyttet os af eksternt rengøringsfirma.

Der er iværksat et læringsprojekt for 3 af afdelingens fællestillidsrepræsentanter, som har betydet, at de hver har arbejdet en dag på et af afdelingskontorerne med den primære opgave at besvare medlems telefonopkald og lignende faglige opgaver. Projektet kørte frem til 1. oktober, men er endnu ikke evalueret. Umiddelbart er der rigtig gode erfaringer med denne måde at arbejde på. For de involverede fællestillidsrepræsentanter i form af en tættere relation til fagforeningen og et bedre kendskab til den faglige opgaveløsning på afdelingsniveau. For afdelingen i øvrigt, som i projektiden er blevet aflastet i den enkelte sagsbehandlers telefonvagt, og dermed har kunne frigøres til andre opgaveløsninger.

### *Ændringer i sagsbehandlingen af Arbejdsskadesager*

Kate Sørensen, som arbejdede med arbejdsskader, stoppede i afdelingen med udgangen af december 2018. Som følge heraf er arbejdet på dette område omstruktureret og blevet mere specialiseret. For at sikre kontinuitet på dette arbejdsområde er Bettina Hansen, som var faglig sekretær, i stedet blevet ansat i fagforeningen med virkning fra den 1/10 2019. Bettina er fremover administrativ ansvarlig for afdelingens arbejdsskadesagsbehandling. Erik Just, som arbejder med arbejdsskader, stopper i fagforeningen medio 2020 for at gå på pension. Der skal derfor i foråret 2020 overflyttes en faglig medarbejder til arbejdsskadesagsområdet.

De 2 konsulenter, som arbejder med arbejdsskadesagerne, arbejder fra alle afdelingens kontorer og indgår også i den faglige telefonvagt.

### *Afdelingens interne MED udvalg*

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der er valgt tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 områder, som samarbejder med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder. Tillidsrepræsentanten i Nordvest har i en del af perioden dækket både Nordvest og Holbæk kontorerne.

MED udvalget, som har 4 - 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner. Særligt fællesskabsfølelse og kendskab til hinanden på tværs af geografi, har haft særligt fokus.

Nogle af de emner MED udvalget derudover har drøftet i perioden har været arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, arbejdsmiljøpolitik, retningslinjer, årshjul og økonomi.

### *Økonomi*

#### *Digitalisering i forhold til administrationen.*

Der sker fortsat digitalisering af arbejdsopgaver.

Elektronisk mødeblanket til udbetaling af kørselsgodtgørelse og rejseudgifter er nu iværksat.

Det har betydet en effektivisering på arbejdsopgaven i afdelingen.

Deltagerbetaling til medlemsaktiviteter blev iværksat i starten af 2019. En opgave der krævede en del ekstra arbejde. Selve betalingen fungerer godt, men vi har dog fortsat udfordringer på tilmeldingsdelen.

Vi arbejder fortsat på digitalisering af arbejdsopgaver. Den 1. oktober bliver vi oplært i lønafstemning, hvor vi afstemmer via samkørsel mellem IT-systemerne. En opgave som ligeledes vil spare tid i forhold til den nuværende praksis.

#### *Samhandelsaftaler*

Der arbejdes pt. på en ny aftale omkring måtteservice til kontorerne i Slagelse og Holbæk.

#### *Energioptimering*

Vi har i 2019 indgået aftale med SJOC-retail, omkring energioptimering af alle vores huse. En investering på ca. kr. 146.000 som vil give en besparelse på vores elforbrug på ca. kr. 46.000 om året.

#### *Et tilbageblik*

Ved fusionen i 2016 var vores mål for FOA Vestsjælland bl.a. flg.:

- Vi skulle hjemtage bogføringen fra Forbundet (Område Nordvestsjælland).
- Kontingentet skulle harmoniseres inden udgangen af 2019.
- Vi ville benytte alle de elektroniske programmer Forbundet stiller til rådighed.
- Opnå stordriftsfordele.

Vi har nået alle vores mål. Der er dog fortsat arbejdsopgaver, som vi kan forbedre. Der kommer også nye elektroniske muligheder, som vi i økonomiteamet selvfølgelig tager fat på.

*Hanne Hennings er politisk ansvarlig for økonomiområdet*

## FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på, at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger og kun indirekte underlagt forbundet på den måde, at afdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

"Medlemmerne er medlem i lokalafdelingen – lokalafdelingen er medlem af forbundet".

Det er imidlertid forbundet som "ejer" overenskomsterne.

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter og beslutninger.



*Op mod kongressen blev der afholdt et regionalt debatmøde med bl.a. FOAs næstformand Thomas Enghausen.*

## Kongres

FOAs kongres er forbundets øverste myndighed, som afdelingsrepræsentantskabet er FOA Vestsjællands øverste myndighed.

FOA har afholdt ordinær kongres fra den 9. til den 11. oktober 2019 i Odense. Kongressen blev afholdt efter denne beretnings færdiggørelse, så udfaldet er pt. ikke kendt.

Dagsordenen var en traditionel kongresdagsorden med blandt andet beretning, regnskab, budget, målprogram for den kommende periode og valg. Dertil behandlede kongressen forslag til en række mindre lovtilpasninger, samt et forslag om at udvide kongresperioden til 4 år. Med udgangspunkt i, at det nu er ca. 30 år siden, at den nuværende struktur blev indført i FOA, foreslog HB at der eventuelt indkaldes til en



ekstraordinær strukturkongres, forudsat at Hovedbestyrelsen mener, at der er opbakning til at et forslag kan vedtages.

Valgene på kongressen og på sektorårsmøderne den 8/10 havde FOA Vestsjællands særlige bevågenhed, da 3 af afdelingens medlemmer var i kampvalg:

- Sektorformand i Forbundet Mogens Madsen var i kampvalg om sektorformandsposten i pædagogisk sektor. Mogens måtte overdrage sektorformandsposten til Kim Henriksen fra Herning Afdeling.
- Sektorformand Hans Pedersen fra afdelingens Servicesektor var i kampvalg om sektor næstformandsposten i Forbundets Teknik- og Service sektor, idet den hidtidige sektornæstformand Jan Nonboe går på efterløn. Det blev Thomas Brücker (FOA1) som vandt afstemningen.
- Sektorformand Dorthe Isager fra afdelingens Pædagogiske Sektor var i kampvalg om en af de 3 forbunds sekretærposter. Der var 4 kandidater til 3 forbundssekretærposter, men Dorthe opnåede ikke valg.



På sektorårsmøderne var der også valg til sektorbestyrelserne. Her opnåede Ann Søgaard valg til Social og Sundheds sektorbestyrelsen, Hans Pedersen til bestyrelsen i Teknik og Servicesektoren, Diana Larsen til bestyrelsen i Kost og Service sektoren, og Dorthe Isager opnåede valg som 1. suppleant til bestyrelsen i Pædagogisk Sektor.

FOA Vestsjælland gjorde en aktiv profil på kongressen. Dels ved at stille med kandidater til valgene på alle 4 sektorårsmøder og på selve kongressen. Og dels med adskillige indlæg til de forskellige dagsordenspunkter. Afdelingen stillede 6 supplerende ændringsforslag til et i øvrigt godt målprogram, og fik her vedtaget en tilføjelse om anerkendelse af faggruppernes kompetencer. De øvrige forslag fik kongressens opbakning til at indgå i det opfølgende arbejde med målprogrammet.

FOA Vestsjælland deltog med en delegation på 33 personer, inklusive de som deltog som forbundsdelegerede i kraft af deres placering i Hovedbestyrelsen eller de centrale sektorbestyrelser. Derudover deltog afdelingens kongres-suppleanter.



*FOA Vestsjællands kongresdelegerede – i baggrunden skimtes afdelingens nye fane!*

## HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – de fleste som 2 dages møder.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, sektorrepræsentanter efter størrelse, ungdomsrepræsentanter, samt en repræsentant fra hver lokalafdeling, typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Vestsjællands Politiske Ledelse forud for HB-møderne med henblik på, at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen. Vi forsøger dermed at holde en "rød tråd" i FOAs beslutningsproces i erkendelse af, at der skal være sammenhæng mellem de problemstillinger vi i afdelingerne oplever, at medlemmerne bokser med, og de løsninger som FOA som forbund finder frem til.

*FOA Vestsjælland er repræsenteret ved afdelingsformand Sigurd Gormsen. Desuden sidder sektorformand Ann Søgaard i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.*

## Områdebestyrelserne

Der er nedsat områdebestyrelse i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland
- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

Områdebestyrelsernes arbejde bliver evalueret og drøftet på områdegeneralforsamlingerne, og indgår derfor kun sekundært her i beretningen.

Der afholdtes ordinære områdegeneralforsamlinger i uge 40 i 2019, hvor blandt andet næstformændene var på valg, dog uden modkandidater.



*Fra områdegeneralforsamlingen i Område Nordvestsjælland.*

Næstformand Birgit Lundsberg stopper for at gå på folkepension med udgangen af december 2019. Birgit blev genvalgt på Områdegeneralforsamlingen den 1/10 2019, og der blev efterfølgende valgt ny næstformand i Område Midtsjælland fra den 1/1 2020.



Det blev pædagogisk assistent og FTR i Ringsted Kommune Nichlas Riise, som blev valgt i kampafstemning, da der var 3 kandidater til posten. De andre kandidater var Glennie Jensen og Annette Elvensø.

Områdebestyrelsernes opgave er grundlæggende, at sikre afdelingens lokale tilstedeværelse i form af at levere lokal FOA-synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning etc. defineret som:

- Koordinere arbejdet for medlemmerne i relation til områdets arbejdsgivere.
- Koordinere arbejdet i relation til arbejdsgivere som ansvarlige for leverancen af offentlig velfærd.
- Stå for FOAs lokale aktiviteter og lokale synlighed.
- Være medlemmernes demokratiske indgang til afdelingen, dels tværfagligt og dels relateret til sektorerne.

Områdebestyrelserne mødes til fælles områdebestyrelsesmøde 2 x årligt med aktuelle temaer på dagsordenen.

## Sektorerne



Ligesom afdelingens 3 områder, har sektorerne også deres egne årlige generalforsamlinger, hvilket tilsvarende betyder at beretningerne aflægges på der respektive sektorgeneralforsamling, og ikke indgår her i afdelingens samlede beretning.

Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne og være bindeleddet mellem afdelingernes arbejde med faglighed og forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

### *Ny social- og sundhedssektor næstformand*

Generalforsamlingen den 28/3 i Social og Sundhedssektoren blev både dramatisk og lidt af et tilløbsstykke. Der var anmeldt kampvalg om både sektor formandsposten og sektor næstformandsposten, og der deltog 141 medlemmer og gæster.

Af samme grund var generalforsamlingen flyttet til Mørkøv for at få større lokaler og en mere central placering af afdelingens geografi. Politisk Ledelse besluttede i relation hertil, at sektorgeneralforsamlinger og repræsentantskabsmøder hvor der er valg til lønnede poster, så skal arrangementet afholdes i enten Skamstrup, Mørkøv, Ruds-Vedby eller Dianalund, netop for at få en relativ central placering.



Valgene forløb sådan, at Ann Søgård genvandt sektorformandsposten i kampvalg mod Mette Heidi Andersen. Jørn Thor Nielsen vandt næstformandsposten i kampvalg mod tidligere sektornæstformand Rikke Hansen.



## Ny Servicesektor

Kost og Servicesektoren og Teknik og Servicesektoren blev på repræsentantskabet 2018 besluttet sammenlagt i en ny Servicesektor. Målet er at skabe ny dynamik og aktivitet i en ny samlet sektor med fælles bestyrelse, formand etc. Repræsentantskabets beslutning blev efterfølgende prøvet på de to sektorer generalforsamlinger den 10. januar, hvor beslutningen fra repræsentantskabet blev godkendt på begge generalforsamlinger. Efterfølgende er Servicesektoren endeligt dannet på den stiftende generalforsamling den 28. marts 2019. Hans Pedersen (TSS) blev valgt som sektorens første formand og med Diane Larsen (KSS) som næstformand.

## Den "røde tråd"

FOA Vestsjælland har i perioden haft repræsentanter i forbundets 4 centrale sektorer. Det har været sektorformændene for Social og Sundhedssektoren Ann Søgaard, sektorformanden for Pædagogisk Sektor Dorthe Isager, formanden for Servicesektoren Hans Pedersen i Teknik og Servicesektoren, og næstformanden i Servicesektoren Diana Larsen i den centrale Kost og Servicesektor. Som nævnt opnåede Dorthe Isager ved sektorårsmødet 8/10 valg som 1. suppleant til Pædagogisk sektorbestyrelse

Afdelingen vurderer at det er vigtigt, at der er en lige linje – eller en rød tråd – gennem organisationen. Fra det enkelte medlem til toppen i Forbundet. Det bidrager repræsentationen i blandt andet Hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser til.

## Region Sjælland

### Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland

FOA-afdelingerne i Region Sjælland har helt tilbage fra før kommunalreformen i 2007 haft et forpligtende samarbejde i relation til Region Sjælland. Det forpligtende samarbejde betyder at afdelingerne har delegeret forhandlingskompetence fra den lokale FOA-afdeling til regionssamarbejdet i forhold til de emner som rækker ud over den enkelte arbejdsplads. Vi kender det som "Det FOA-regionale samarbejde", hvori alle regionens 6 FOA-afdelinger er en del.



Strukturen i det FOA-regionale samarbejde består af:

- Forretningsudvalget, som består af afdelingsformændene fra de tilsluttede FOA-afdelinger, og som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde.
- Sektor-fagudvalget, som består af de valgte/ansatte, som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regionalt ansatte medlemmers problemstillinger. Det er Sektor-fagudvalget, som konkret arbejder med det medlemsrelaterede bl.a. i form af en række tovholderopgaver. Ann Søgaard, FOA Vestsjælland, er fungerende formand for Sektor-fagudvalget.
- En række TR- og FTR-netværk, blandt andet i relation til MED-systemet i Regionen
- Et regionalt årsmøde.



- Regionssekretariatet, bestående af formand og næstformand for henholdsvis Forretningsudvalget og Sektor-fagudvalget, samt ikke mindst en fælles ansat regionskonsulent. Regionssekretariatet har dermed i perioden bestået af Sigurd Gormsen (Vestsjælland), Bo Viktor (Roskilde), Ann Søgaard (Vestsjælland), Michelle Henriksen (Guldborgsund), Pia Påske (Sydsjælland) og regionskonsulent Sonja Lund.
- En regional erfagruppe, som ud over Sektor-fagudvalget består af konsulenter m.v. fra de 6 FOA-afdelinger, der arbejder med opgaver i relation til de regionalt ansatte.

Det er Forretningsudvalget opgave at sikre rammerne for det FOA-regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet og det overordnede personalemæssige i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver for Forretningsudvalget er blandt andet synlighed om den regionale velfærd og politisk indflydelse og påvirkning for medlemmerne på de regionale arbejdspladser. Det er også Forretningsudvalget, som afklarer eventuelle uenigheder i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem Forretningsudvalget og afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOA's Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

Sigurd Gormsen, FOA Vestsjælland, er fungerende formand for det FOA-regionale samarbejde og for Forretningsudvalget.

Sonja Lund er ansat som Regionskonsulent og har kontor i FOA Vestsjælland, Slagelse.

### ***De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:***

Det FOA regionale samarbejde samarbejder konkret om de emner, som går på tværs af de regionale arbejdspladser og de enkelte FOA-afdelinger. Men også de emner som er afgrænset til den enkelte arbejdsplads eller den enkelte FOA-afdeling bliver gjort til genstand for erfaringsudveksling og information på tværs med de øvrige FOA-afdelinger.

På den baggrund forsøges der i det fælles regi at påvirke regionspolitikkerne og den centrale regionsledelse til et bedre arbejdsmiljø, og til at bruge faggrupper kompetencer som allerede er ansat i regionen. Det er en generel erfaring, at der i Region Sjælland og specielt på sygehusene er et meget hårdt arbejdsmiljø, og ledelser som desværre fortsat er præget af for meget silo-tænkning, og for lidt fokus på andres faggrupper kompetencer.

*Ann Søgaard er formand for Sektorfagudvalget og koordinerende ansvarlig for afdelingens regionale arbejde.*

#### **1. Serviceassistentkonceptet**

Det FOA-regionale samarbejde har siden 2012 brugt rigtig mange ressourcer på serviceassistentprojektet. Både portørgruppen og de AMU-uddannede serviceassistenter har været hårdt ramt af beslutningerne. Generelt set er problemstillingerne, som det FOA-regionale samarbejde er involveret i, relateret til uenigheder med ledelsen i Koncern Service omkring løn- og arbejdsvilkår.



I januar 2019 besluttede Regionsrådet, efter en længerevarende påvirkning fra Det FOA regionale samarbejde, at nedlægge Koncern Service og flytte de berørte medarbejdere ind under sygehusledelserne pr. 1. juli 2019. Medarbejderne er overflyttet, og alle steder er man i fuld gang med at implementere den/de nye faggrupper i sygehusenes MED-struktur.

FOA-samarbejdet følger fortsat processen i fællesskab, f.eks. ved at holde fyraftensmøder etc. for de berørte tillidsvalgte. Udmeldingen er, at udrulningen af serviceassistentkonceptet fortsætter som hidtil planlagt.

## 2. Valg af pensionskasse for erhvervsserviceassistenter

For erhvervsserviceassistenter og ufaglærte serviceassistenter er pensionskassen (PenSam eller Pension Danmark) afgørende for, om det er FOA eller 3F, der kan forhandle løn- og arbejdsvilkår.

Der er fortsat mange FOA-medlemmer i den berørte faggruppe, som indbetaler til Pension Danmark, uden de reelt har taget individuel stilling til dette.

Mange har hørt, at PenSam er dårligere end Pension Danmark, hvorfor de ikke flytter over til trods for, at de derved er frataget muligheden for, at FOA kan forhandle og aftale deres arbejdsvilkår. Flere FOA-afdelinger har derfor taget initiativ til afholdelse af medlemsmøder for at få evt. misforståelser ryddet af vejen. FOA-samarbejdet tager desuden initiativ til i samarbejde med Region Sjælland at få ryddet op, så allerede ansatte, der ikke er blevet spurgt om pensionsvalg, får mulighed for at tage stilling – også af hensyn til det organisationsmæssige tilhørsforhold.

## 3. Lokallønsforhandlinger

Efter en årrække hvor det har været vanskeligt at få udmøntet lokalløn ved de årlige lokallønsforhandlinger med Region Sjælland, har der nu på alle matrikler og sygehuse været afholdt lokallønsforhandlinger med udmøntning af midler til FOA's faggrupper. Forud for forhandlingerne har det FOA-regionale samarbejde i fællesskab forberedt forhandlingerne bl.a. via nye værktøjer i Excel til bearbejdning af bagsideoplysningerne med henblik på at få styrket argumentationen og dermed resultaterne ved de kommende forhandlinger.

Det har været et godt forløb med – generelt set – gode forhandlingsresultater.

## 4. Internt vikarkorps

Regionsrådet i Region Sjælland har besluttet at etablere et internt vikarkorps pr. 1. oktober, som skal træde i stedet for køb af vikarer hos de eksterne vikarbureauer. Derved forventer regionen – både at kunne spare penge, men også at skabe en ny indgang og mulighed for rekruttering af fastansat plejepersonale. Det er et mål for Regionen, at der kan fastansættes flere i faste stillinger.

FOA-samarbejdet har forhandlet vilkår – dels i samarbejde med DSR og dels alene hvad angår lønvilkårene.

## 5. FEA-aftaler – aftale om Frivilligt Ekstra Arbejde

Det FOA-regionale samarbejde har indgået FEA-aftale for portører og serviceassistenter med pensionsordning i PenSam (FOA's medlemmer). Aftalen er gældende indtil 30. september. Der vil blive fulgt op på, hvordan denne aftale er anvendt, herunder i relation til arbejdstidsreglernes overholdelse.

Der er desuden blevet indgået en FEA-aftale for social- og sundhedspersonale på regionens sygehuse, en aftale, som svarer til den FEA-aftale, som DSR har indgået for sygeplejerskerne.

## 6. Fokus på arbejdsmiljø og MED-arbejdet i Region Sjælland

Det FOA-regionale samarbejde har siden sommeren 2018 arbejdet med særligt fokus på indsatsområderne "Arbejdsmiljø" og "MED-arbejdet" i Region Sjælland.

Konkrete initiativer:

- Der er lavet udkast til en drejebog for en temaeftersmiddag om "Det gode MED-arbejde i Region Sjælland". Målgruppen for temaeftersmiddagen er formænd/næstformænd i regionens MED-organisation, og den skal ses som første skridt til en kulturændring hen imod en mere "bidragsydende" MED-kultur. FOA Forbund har i øjeblikket afsat særlige midler til "MED-programmet", som ifølge det oplyste vil kunne medfinansiere temaeftersmiddagen.
- Det FOA-regionale samarbejde har indledt drøftelser med FOA's arbejdsmiljønetværk omkring fælles initiativer – for at få sat mere fokus på "Investering i mennesker" og "Det gode arbejdsmiljø" på regionens arbejdspladser.

## 7. Flere faggrupper i opgaveløsningen

Regionen indbød i foråret de faglige organisationer til en dialogcafé om samarbejdsmuligheder i forbindelse med brug af flere faggrupper i opgaveløsningen.

Regionen har tidligere udarbejdet en rapport med titlen "De rigtige kompetencer - nu og i fremtiden", som indeholder en lang række eksempler på, at opgaver kan varetages af andre og flere faggrupper. Desværre er der ganske få eksempler på opgaver, som kan/er gået over til FOA's faggrupper, hvilket vi påpegede ved dialogcaféen.

FOA-samarbejdet har efterfølgende i samarbejde med fællestillidsrepræsentanterne taget initiativ til at se nærmere på opgaver, som social- og sundhedsassistenterne kan varetage (er kvalificeret til gennem deres uddannelse og erfaring), men som de ikke varetager (dvs. uudnyttede kompetencer). Herudover ses flere steder en form for "elastiknormering" i Region Sjælland, hvor social- og sundhedsassistenterne f.eks. godt kan bruges til opgavevaretagelsen i ydertider (aften/nat), når der er for få sygeplejersker eller i midlertidige stillinger, når det ikke er til at få ansat sygeplejersker i afdelingerne. Det er en problematik, som FOA-samarbejdet i fællesskab sætter fokus på med henblik på at få ændret på den uacceptable situation.

## 8. Organisationssamarbejde i Region Sjælland.

Mange af de problemstillinger, som vi møder på de regionale arbejdspladser, berører ikke alene FOA's medlemmer. Derfor har vi stor gavn af dialoger og fælles initiativer i det regionale organisationssamarbejde.

Herudover er der etableret et nyt politisk organisationsnetværk for Psykiatrien i Region Sjælland, som i fællesskab skal understøtte gode arbejdsforhold for Psykiatriens medarbejdere.

## 9. Ambulancedrift

Region Sjælland overvejer i forbindelse med at ambulancedriften skal i udbud i 2021, at hjemtage opgaven. FOA Vestsjælland er tovholder-afdeling i forhold til det FOA Regionale samarbejde i den sammenhæng.

## Samarbejdet med andre organisationer

### Generelt, herunder LO/FTF

LO og FTF valgte 13. april 2018 at fusionere til den nye hovedorganisation "Fagbevægelsens Hovedorganisation" – eller i forkortet udgave til "FH". Centralt er FH kommet godt i gang, om end der er mange kulturforskelle fra de tidligere hovedorganisationer, som skal bearbejdes. Det lokale FH-samarbejde er endnu ikke struktureret, blandt andet fordi der har været meget stor forskel på hvordan LO og FTF traditionelt har arbejdet lokalt. Det er derfor centralt besluttet, at det er den tidligere struktur som fortsætter indtil der etableres en ny lokal FH-struktur, hvilket der fortsat arbejdes med centralt. Der er dog et spirende lokalt samarbejde, som primært centrerer sig om de eksisterende LO-sektioner.



FOA Vestsjælland er tilsluttet de 3 lokale LO sektioner som er beliggende i fagforeningens geografiske område og er også repræsenteret i sektionernes bestyrelser.

Sektionernes kerneopgaver fastsættes af FHs kongres og af de lokale repræsentantskabsmøder. Opgaverne er typisk synlighed, tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer o.l. Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på Kongressen, idet der blandt andet er ansat regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

*En af FHs 6 næstformænd, Morten Skov Christiansen, fortæller om arbejdet med at udvikle den lokale FH struktur.*



### LO Holbæk-Odsherred

I det forløbne år har arbejdsmiljøet været meget på dagsorden.

Året startede vi op med en konference for LO og FTF-organisationerne i vores område med fokus på samarbejde omkring arbejdsmiljøet. Efterfølgende har der været inviteret til planlægningsmøder med alle vores arbejdsmiljørepræsentanter og repræsentanter fra organisationerne. Der er blevet planlagt tre temadage omkring dette.

Der har for første gang været afholdt 1.maj møde i Asnæs. Så både 1.maj mødet i Holbæk og Asnæs var en succes.

På vores bestyrelsesmøder har vi på skift borgmesteren fra Odsherred og Holbæk med i den 1. time af mødet, hvor vi har fremsendt emner om det vi gerne vil høre om. Borgmestrene fortæller selvfølgelig også om det, som de mener er vigtigt. Det er et godt samarbejde, der er blevet etableret.

*Næstformand Juttah Larsen og næstformand Gitte Damm repræsenterer FOA Vestsjælland i LO sektionsbestyrelsen.*

## LO Kalundborg

LO Kalundborg holder 5-6 møder årligt.

Arbejdsmarkedspolitikken er en af de arbejdsopgaver, der er blevet arbejdet med også i 2019, på det område har vi stor hjælp fra LO-konsulent Jørgen Terkelsen.

Af arrangementer har LO Kalundborg blandt andet været aktive i forbindelse med OK kampagnen, konkret ved gennemførelsen af en dag med tilbud om "løntjek" inden for LOs overenskomstområder, og der har været aktiviteter i relation til AMR-året, hvor der sættes fokus på vores arbejdsmiljørepræsentanter.

Også i 2019 blev der afholdt et velbesøgt 1. maj arrangement, men til gengæld måtte årets juletræsfest aflyses i 2018.

I relation til Folketingsvalget arrangerede LO Kalundborg gadeaktiviteter og stod for sektionens første valg-møde i kommunen, som blev afholdt på det nye FGU Center.

Der har i flere år været et velfungerende "mini KTO" i forhold til medarbejderne i Kalundborg Kommune. LO Kalundborg tager stadig del i opgaven med afholdelse af disse møder.

*Lars Mortensen og Liselotte Vistisen repræsenterer FOA Vestsjælland i LO Kalundborgs bestyrelse.*

## LO Midtsjælland

LO Midtsjælland dækker Slagelse, Sorø, Ringsted og Haslev kommuner. Sektionen har en fuldtidslønnet sektionsformand, som har kontorfællesskab med den ene regionale LO-konsulent.

Sektionen har 4-6 årlige møder, hvor der er drøftet og planlagt en række aktiviteter. Blandt andet i relation til arbejdsmiljørepræsentant-året, ungdomsarbejdet, det socialpolitiske netværk og politisk indflydelse, hvor der er mindst et møde årligt med den siddende borgmester i hver af de 4 kommuner, som sektionen dækker.

Sektionen har være en del af jobpatruljen. LO sektionen arrangerer deltagelse i messer og på markeder mhp. at sætte synlighed på FH-fagbevægelsen – eks. på Sørby Markedet, Ringstedfestivalen, SUK festivalen i Slagelse samt koordinering af 1. maj-møder i Korsør, Skælskør, Slagelse, Sorø, Ringsted og Faxe.

*Sigurd Gormsen repræsenterer FOA Vestsjælland i LO sektionsbestyrelsen med Birgit Lundsberg som suppleant.*





## Medlemsorganisering

Alle i afdelingen arbejder med medlemsorganisering og fastholdelse.

*Sektornæstformand i Pædagogisk Sektor René Strunch er politisk ansvarlig for området.*

På afdelingsrepræsentantskabsmødet d. 27. november 2018 blev det besluttet, at 2019 skulle være et kampagneår for så vidt angår medlemsorganisering.

FOA Vestsjælland har siden afdelingsrepræsentantskabet d. 27. november 2019 desværre oplevet yderligere fald i medlemstallet.

Vi må imidlertid konstatere, at den strukturdebat vi havde i FOA Sjælland (som vi jo hed dengang) op til det ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde d. 21. februar 2019 og perioden de første par uger efter dette ekstraordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde fjernede fokus fra medlemsorganiseringen som en kampagneaktivitet.

Det fik som konsekvens, at vi først i 2. kvartal 2019 fik sat fokus på medlemsorganisering. I første omgang ved at der på PL-FTR netværksmødet d. 24. april 2019 blev drøftet, hvilke tiltag der kunne fremme organiseringsindsatsen.

Drøftelsen førte til, at der blev nedsat en arbejdsgruppe, der skulle komme med nogle konkrete anbefalinger på, hvordan vi fik sat fart og retning på medlemsorganiseringen i FOA Vestsjælland.

Arbejdsgruppen mødtes imidlertid først d. 3. juni 2019, da det var det tidligst mulige tidspunkt, at arbejdsgruppens medlemmer kunne mødes. Arbejdsgruppens møde resulterede i nogle anbefalinger, som blev konkretiseret i et forslag til plan for arbejdspladsbesøg i efteråret 2019.

Dette forslag har nu været behandlet på et PL-møde i august og et PL-FTR netværksmøde primo september 2019. Der viste sig et behov for enkelte småjusteringer i planen, men herefter har de områdeansvarlige afdelingsnæstformænd "bolden" i forhold til at indkalde de respektive relevante interessenter (f.eks. FTR, TR samt evt. valgte og ansatte) til planlægning af arbejdspladsbesøg i de enkelte kommuner, hvor det er tanken, at både kommunale, regionale og private arbejdspladser skal besøges. Der er sat en uge af til hver af de kommuner, som ligger i FOA Vestsjællands område samt en uge til de større regionale arbejdspladser.

Med fare for en gentagelse af sidste års beretning om organiseringsindsatsen og de heraf høstede frugter må det desværre konstateres, at der er en forbandet lang vej fra at sige, at nu skal der sættes turbo på organiseringsindsatsen og til, at dette rent faktisk realiseres - ligesom det kan opleves, at på trods af en udbredt konsensus om behovet for at hverve flere medlemmer, er det ikke et emne, der nyder fremme i den konkrete prioritering i afdelingen, når det kommer til direkte handling.

Et nyt tiltag er at afdelingen er blevet en del af forbundets velkomstprogram. Velkomstprogrammet går i sin enkelthed ud på at nye medlemmer som tilflyttes FOA, i de første 3 måneders medlemskab får informationer om FOA og FOA Vestsjælland, i form af en række mails afsluttende med et telefonopkald fra afdelingen hvor vi spørger ind til tilfredsheden med medlemskabet, og om der er nogen problemstillinger fagforeningen kan være medlemmet behjælpelig med.

Velkomstprogrammets mails erstatter det velkomstbrev som hidtil har været tilsendt nye medlemmer i fysisk form.

Indsatsen giver i sig selv ikke nye medlemmer, med det er dokumenteret at den er med til at fastholde medlemmerne og at programmet øger medlemmernes tilfredshed med fagforeningen.



## Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Vestsjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål.

### Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen, og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet (TillidsZonen), hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder informationer.



### Hjemmesiden og Facebook

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.

Endvidere har afdelingen op til flere Facebook sider, som bliver meget benyttet til forskellige nyheder og menings tilkendegivelser. Det er i år besluttet at områdernes Facebooksider lægges ind som en integreret del af FOA Vestsjællands officielle Facebookside.

Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige emner. Sidstnævnte bliver imidlertid kun benyttet sporadisk.

Der sagsbehandles ikke på hjemmesiden, men faglige spørgsmål henvises til en direkte kontakt med fagforeningen.

### Kalender

Sidst på året udsendes en medlems-kalender, som også indeholder en informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.

Nye medlemmer er velkomne på afdelingskontorerne, hvor de blandt andet kan få udleveret kalenderen og andre informationsmaterialer.



### FOA Vestsjælland har indkøbt "Kontorbus"

For at understøtte afdelingens organiserings- og synlighedsarbejde, har fagforeningen indkøbt en såkaldt kontorbus. Reelt er det en rullende kontor, hvorfra man kan arbejde trådløst med f.eks. indmeldelse eller lettere sagsbehandlingsarbejde – eller der kan holdes små møder med 4 – 6 medlemmer eller tillidsvalgte. Bilen er meget "FOA synlig", og bliver en central del af afdelingens arbejdspladsbesøgs-kampagne det kommende års tid.



FOAs "Kontorbus" er indrettet med et lille mødebord som også kan fungere som mobile arbejdspladser, toilet, et lille køkken, EL og varme, hylder med informationsmaterialer, persienne samt et toilet. Der er plads til 3 personer under kørsel.

## Internt i FOA Vestsjælland

FOA Vestsjælland er som bekendt en fagforening som i hverdagen er placeret på 4-5 kontorer. Derfor er der et stort behov for information på tværs og vidensdeling.

FOA NET er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføres lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.

Afdelingens FOA NET fungerer dermed, sammen med de FOA NET sider som redigeres af Forbundet, som en samlet informationsplatform for afdelingens valgte og ansatte, indeholdende både nyheder og informationer.

## Digitalisering

Forbundet er i gang med en større digitalisering af sagsgangene. IT-systemet bliver fortsat mere og mere integreret og kobler diverse informationer sammen. Der etableres f.eks. digitale sagsforløb, digitale medlemsoplysninger, elektronisk lokalebestilling med samtidig bestilling af mødekaffen, fortæring eller hvad man nu skal bruge til mødet.

### FOA NET

MEMLEMSARBEJDE	POLITIK & INDSATSER	SERVICE & SUPPORT
Afdelingsrum : Faglige afdelinger : FOA Vestsjælland		
FOA Vestsjælland	FOA Vestsjælland	
Område Holbæk	Intranet for FOA Vestsjælland med side lokale genveje.	
Område Midtsjælland		
Område Nordvestsjælland	Opslagstavlen benyttes til information c biblioteket nederst på siden.	
Retningslinjer		





I 2018 og 2019 er der indført elektronisk postkasse for alle medlemmer, så korrespondancen med FOA samles et sted, og der er mulighed for at kommunikere direkte med FOA fra postkassen. Fremtidsperspektivet er bl.a. at medlemmerne kan få direkte indsigt i egen sag.

Projektet som er meget omfattende, har været ramt af en del problemer og forstyrrelser, hvilket har forsinket den endelige udrulning af projektet.

## Opslag

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tilidsvalgte med udarbejdelse af lokale opslag, informationsskrivelser etc.



## Kommunikationsstrategi

Der er godkendt en kommunikationsstrategi for fagforeningen baseret på forbundets 5 værdier: Åbenhed – Synlighed – Tilgængelighed – Handlekraftig – Inspirerende - Hjælpssom

Strategien har 3 fokusområder:

Den interne kommunikation - Den eksterne kommunikation - Den anerkendende tilgang.

Målet med kommunikationsstrategien er overordnet at kunne understøtte medlemmerne til at få et godt arbejdsliv, og om nødvendigt at kunne få god og kvalificeret hjælp fra FOA.

Derfor skal afdelingens ansatte og valgte være i stand til at vide det rigtige – på det rigtige tidspunkt.

## Synlighed

Afdelingen forsøger at deltage med lokal synlighed, hvor dette er muligt. Vi har eks. været synlige på

- 1. maj møder i Kalundborg, Holbæk, Gørlev, Ringsted, Assens, Sorø, og Slagelse.
- Afdelingen har deltaget i lokale "Folkemøder" i Kalundborg og Sorø kommuner
- Sørby Markedet, hvor vi har deltaget med en FOA-stand i LOs telt.
- SUK festivalen, som er en uddannelsesmesse i Slagelse
- Ringsted festivalen
- Folkemøde og FOA Camp på Bornholm



## Ladywalk

En succes blev igen gentaget i år - FOA Vestsjælland deltog i Ladywalk - en vandring kun for kvinder 😊

Mange byer deltager på samme dag i Danmarks største endagsmotionsevent. I Region Sjælland region sker det i Skælskør. Ved deltagelsen støtter FOA Vestsjælland sygdomsramte kvinder i Danmark. Støtten går i

2019 til Hjerteforeningen og Psykiatrifonden.

FOA Vestsjælland deltog med et SUPER hold på 100 kvinder - det er en fornøjelse og glæde at mødes med aktive kvinder. Det var et rigtigt flot syn at se holdet i FOA-T-shirts med masser af gåpåmod og energi.

I år modtog FOA Vestsjælland prisen for at møde med det andenstørste hold på Ladywalk i Skælskør. 😊



*Liselotte Vistisen med pokalen for 2. største hold.*

## Tilgængelighed

FOA Vestsjælland har lukkedag om onsdagen, men til gengæld er åbningstiden fordelt med 24 timer på de øvrige dage. Kontorerne er imidlertid også åbne på lukkedagene om onsdagene i det omfang, at der er personale til at tage imod de medlemmer som skulle dukke op på kontorerne.

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akuttelefon, som er åben i hverdagene mellem kl. 16.00 og 22.00

Desuden er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informationsfolderen i medlemskalenderen.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt, også på Facebook.

Kan medlemmer ved henvendelse til afdelingen ikke få svar med det samme, eller den person de gerne ville tale med, ikke er til stede, tager vi ofte en besked om at medlemmet ringes op. Det anbefales altid, at man ringer og aftaler en tid, hvis det er bestemte valgte eller ansatte, man ønsker at tale med.

Vi tilpasser jævnligt telefonsystemets opsætning, sådan at det fungerer så præcist som muligt i forhold til behovene – således også i 2019, hvor vi blandt andet har tilpasset opsætningen i forhold til dét at stå i kø til en samtale med en sagsbehandler.

Overordnet er det fagforeningens indtryk at FOA Vestsjælland har en tilfredsstillende tilgængelighed.

## Lederområdet

Det samarbejde, som har været etableret på tværs af FOAs afdelinger på Sjælland, hvor lederarbejdet er søgt fremmet ved afholdelse af møder og temadage, er desværre ophørt. Årsagen er, at der ikke har været opbakning til de aktiviteter, som er blevet udbudt.

Ledermedlemmerne kan i relation til konkret sagsbehandling få en anden sagsbehandler end de, som varetager rettighederne for det basispersonale, som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være næstformand Gitte Damm, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Ledermedlemmer kan afhente relevant ledermateriale ved henvendelse i områderne.

*Gitte Damm er ansvarlig for lederområdet.*

## Ungdomsarbejdet og elevområdet

Afdelingens elevteam har i år været ramt af langtids sygdom, og i den forbindelse har vi ansat Lars Mortensen i 2. halvår af 2019, da det er/var en umulig opgave at løse for kun en, som også har andre opgaver.

Lars er kommet godt fra start. Skolebesøgene er sat i system så det passer ind med andre faglige opgaver, og Dorthe er med i det omfang, tiden tillader det – men holder stadig tale ved diverse afslutninger på alle 3 skoler.

Som noget nyt har FOA Vestsjælland indkøbt en "Kontorbus", som også elevteamet har store forventninger til. Erfaringerne fra de perioder, hvor vi har haft lånt FOA Nordsjællands FOA-autocamper er rigtig gode. Det giver synlighed om FOA.

Vi kører vider som vi plejer, med skolebesøg – med fuld fart.

*Sektorformand Dorthe Isager er politisk ansvarlig for elev- og ungdomsarbejdet.*



## Afdelingens tillidsvalgte

Grundlaget for arbejdet med udvikling af tillidsvalgte er:

### *Den 6. styrke i fusionsgrundlaget:*

Vi sikre stor inddragelse af TR og FTR. Vi vil sikre, at afdelingens tillidsvalgte bliver centralt placerede. Afdelingens TR-arbejde baseres på tillid, ansvar, delegering og inddragelse. De tillidsvalgte binder organisationen sammen.

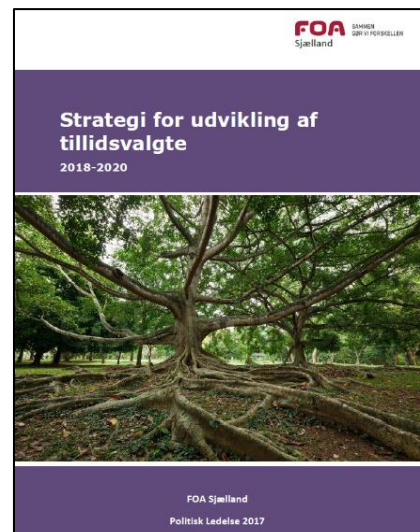
### *FOA Vestsjællands "Strategi for udvikling af tillidsvalgte" 2018-2020*

Grundlaget for strategien er FOAs to løfter for de tillidsvalgte. TR og AMR løftet. Begge løfter indeholder et løfte om, at vi indgår aftaler med alle, tillidsvalgte om opgaveløsning, ansvar og individuel udvikling.

Strategien blev godkendt på Politisk ledelsesmøde d. 8. november 2017. Strategien var gældende i 2 år, men er blevet forlænget med yderligere 1 år.

### *Ny aftalerunde og dermed ny udviklingsstrategi*

Team tillidsvalgt er her i efteråret 2019 i fuld gang med planlægning af en ny samtalerunde, der afholdes i foråret 2020.



Resultatet af samtalerunden bliver en ny udviklingsstrategi, som vil blive behandlet på Politisk ledelsesmøde i efteråret 2020.

### *Afholdte læringsaktiviteter i perioden fra Repræsentantskabsmødet november 2018 til oktober 2019*

- 2 hold Kernemoduler + Ansættelse af nye kollegaer + MED samt udviklings samtale
- 1 hold FOA's faglige arbejdsmiljøuddannelse + ansættelse af nye kollegaer + MED
- 1 hold Forebygge og håndtere vold og trusler på arbejdspladsen
- 1 hold Anmeldelse af arbejdsskader
- 1 hold Bisidder ved tjenstlig samtale
- 1 hold Bistå ved afskedigelsessager
- 1 hold Evaluering af projektet Mesteren og lærlingen
- 1 hold Grundlæggende kommunikation
- 3 hold Din aftale med FOA – brug den aktivt
- 1 hold Den svære samtale
- 1 hold Kend din arbejdstidsaftale – SOSU-døgn KL

### *Akademiuddannelse i ledelse for FTR*

FOA Vestsjælland har 2 FTR, Elin Bundgaard og Glennie Jensen begge fra Sorø kommune, der i foråret 2019 afsluttede Akademiuddannelsen i ledelse.

Fra FOA Vestsjælland skal der lyde et stort tillykke med veloverstået uddannelse.

Derudover har vi Trine Jørgensen fra Holbæk kommune, Lene Mikkelsen fra Kalundborg kommune og Nichlas Riise fra Ringsted kommune, der alle er i fuld gang med uddannelsen.

### *Evaluering af projektet Mesteren og lærlingen*

Projektet blev afholdt i 2017 med stor succes og er nu evalueret. Kursisterne kom med rigtig gode tilbagemeldinger på forløbet. Dette har mundet ud i udgivelsen af en bog om Mester – lærlinge forløbet.

Bogen udgives her i efteråret 2019. Tanken med bogen er, at alle FOA-afdelinger hermed får et nyt redskab til læring af vores tillidsvalgte.

Fra afdelingens side skal der lyde en stor tak til:

- FOA TR for økonomisk støtte til projektet
- Chefkonsulent Sune Rosdahl og undervisningskonsulent Dorthe Visby for hele forløbet fra ideudvikling til gennemførelse samt bogudgivelsen.



- Sparingsparterne Afdelingsnæstformand Birgit Lundsberg og konsulent Søren Nielsen for aktiv deltagelse og sparring i hele forløbet
- Alle Mestre og lærlinge for jeres store arrangement og flotte Svendeprøver

### *LO skolens Helsingør 50-års jubilæum*

FOA Vestsjælland deltog aktivt med 3 deltagere i fejringen af skolens store jubilæums fest uge.

Herudover er der afholdt flg. aktiviteter med læring på forskellig vis;

FTR/Politisk ledelsesmøder

Netværksmøder for TR/AMR

### *Aflysning af planlagte aktiviteter jf. strategien*

Igen i år må vi desværre konstatere, at vi har været nødsaget til at aflyse afholdelse af en del aktiviteter.

Årsagerne er bl.a.

- Mange afbud fra tillidsvalgte pga. arbejdspress og for få medarbejdere.
- Tillidsvalgte er muligvis ikke helt opmærksomme på, at tilbud om læringsaktiviteter, kræver en handling. (Tilmeld eller afbud)

### *Forbruget på AKUT midlerne*

I 2018 er 51,01% af de tildelte AKUT midler gået til læringsaktiviteter og 48,99% er brugt på møder,

### *Driften i afdelingen på uddannelsesområdet*

Det administrative arbejde med administrationen af uddannelse af tillidsvalgte har i perioden siden fusionen i 2016, været igennem en total ændring – et generationsskifte.

Vi arbejder nu ud fra udviklingsstrategien og langtidsplanlægning.

Alle IT-løsninger anvendes. Dog må vi sige at der er voldsomme problemer med at få systemerne til at fungere. Vi opdager mange fejl, der sendes videre til Forbundet og FH.

Team Tillidsvalgt har fået tilført flere ressourcer, idet Sanne Damkjær nu er tilknyttet teamet 1 dag om ugen.

I foråret blev næstformand i SOSU-sektoren Rikke Hansen ikke genvalgt. Hvilket medførte, at vi mistede Rikke i Team Tillidsvalgt. Stor tak til Rikke for samarbejdet omkring uddannelse af tillidsvalgte.

*Hanne Hennings er politisk ansvarlig for TR-uddannelsesområdet.*



## Privat overenskomstområde

Der har været mange personsager om manglende løn, misvisende og forkerte ansættelsesbeviser, tjenstlige samtaler og ansættelser der strider mod overenskomsternes bestemmelser.

Det tyder desværre på at de private arbejdsgivere, for de flestes vedkommende, kun har profit for øje, og det er de ansatte der betaler gildet.

Vi har haft en del sager til afgørelse i Forbundet og Dansk Erhverv. Blandt andet omkring usaglig opsigelse, ansættelse på andre vilkår end der var oplyst ved ansættelsessamtalen og manglende udbetaling af feriepenge.

Aleris Omsorg i Ringsted er blevet solgt til Altiden. Medarbejderne er blevet virksomhedsoverdraget, og det er vores opfattelse, at det er gået ret problemfrit.

Vi har i starten af året været på arbejdspladsbesøg hos alle private daginstitutioner, der ligger i vores område. Det var meget lærerigt. Vi oplevede heldigvis, at der de fleste steder var gode ansættelses- og arbejdsvilkår. Der var desværre også steder, hvor der ikke er overenskomst og hvor forholdene var knapt så gode. Det kan betale sig at arbejde under en overenskomst.

Langt de fleste private bosteder har ikke overenskomst, så der har vi også været på besøg. Desværre er vi blevet nægtet adgang de fleste steder, og vi har i det hele taget svært ved at få gang i en fornuftig dialog med ledelserne. Vi arbejder på en ny strategi i forhold til bostederne, så vi kan komme i dialog med dem.

Der er blevet valgt tillidsrepræsentanter hos Ringstedhave Neurorehabiliteringscenter og hos Altiden.

I 2019 har vi tegnet overenskomst med Kærlig Pleje, som leverer hjemmepleje i Sorø Kommune.

Vi arbejder løbende på at få overenskomstdækket alle arbejdspladser i vores område.

*FOA Vestsjællands "Private team" består af faglig konsulent Lars Langhoff Stengaard og sektorformand Hans Pedersen – sidstnævnte er politisk ansvarligt for privat overenskomstområde.*

## Arbejdsmiljø

Siden sidste Repræsentantskabsmøde har der på flere områder været arbejdet meget med arbejdsmiljøområdet, men der er desværre også områder, vi ikke har fået givet så stor fokus, som vi gerne ville.

Vi er meget aktive i AMR-år 2019. Her er der mulighed for at sætte ekstra fokus på en af arbejdsmiljørådets meget vigtige medlemmer –

Det er vores arbejdsmiljørepræsentanter.

Den 8. januar 2019 mødte en gruppe inviterede AMR'ere op i Odense til en festlig start på AMR'ernes år.



Siden har vi i samarbejde med LO i Holbæk/Odsherred, Kalundborg og Midtsjælland fået arrangeret mange temaaftner og temadage for arbejdsmiljørepræsentanter. Det har været lidt svingende med deltagelsen, men når året er omme, er jeg ikke i tvivl om, at der er rigtig mange af vores AMR'er, der har deltaget i en temaaften/dag eller i en af de andre aktiviteter, vi har sat i gang.

Der er også enkelte tillidsvalgte der har arrangeret målrettede aktiviteter i deres kommuner på tværs af de faglige organisationer. Her kan især nævnes en ildsjæl fra Sorø - Elin Bundgaard har gjort en stor indsats og fået flere aktiviteter op at stå.

For arbejdsmiljørepræsentanterne vil vi også gerne afslutte AMR året på en festlig måde og håber på, at alle vil være med til at indstille synlige, aktive og målrettede arbejdsmiljørepræsentanter til at vinde titlen som **Årets AMR i FOA Vestsjælland**.

FOA's Arbejdsmiljøuddannelse er også kommet i gang igen efter et lidt stille år. I 2019 bliver der afholdt 2 kurser og i 2020 bliver der igen afholdt kurser i forhold til antallet af nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter.

Der har været afholdt en temadag om stress for alle FOA-ledere i Region Sjælland. De tilstedeværende synes, at det havde været en rigtig god dag, hvor både lederansvarlig i FOA Joan Lindskov og forsker ved CBS Pernille Steen Petersen var på programmet.

FOA Vestsjælland har igennem det sidste år haft et samarbejde med Pernille. Hun forsker i stress, som er et stort problem for vores medlemmer. Optakten til samarbejdet var, at hun kom med et meget inspirerende oplæg på den fælles Regionale konference for AMR i Tune i slutningen af 2018. Pernille mener, at det er SKAM, der gør at især mange kvinder bliver stressede. Vi er nu blevet en del af hendes forskningsprojekt og har i afdelingen afprøvet nogle kort, som skal fremme opmærksomheden på vores forskellige måder at takle- og forbygge stress på.

MED systemet er et vigtigt område for arbejdsmiljøet. Derfor har vi valgt at sætte fokus på emnet på dette års arbejdsmiljøkonference. Her har vi fået Sanne Nikolajsen fra Forbundet til at komme og sætte fokus på arbejdsmiljø arbejdet i MED.

Vi har altid været en meget aktiv del af Forbundets netværk for arbejdsmiljøansvarlige, og Formand og Arbejdsmiljøansvarlig deltog selvfølgelig også i Forbundets arbejdsmiljøkonference i 2018. Dette er der dog blevet sat en stopper for, da man af sparehensyn, har valgt at holde en pause med arbejdsmiljønetværksmøderne i 2019. Dette, er vi som arbejdsmiljøansvarlige, meget kede af.

Lokalt har vi to arbejdsmiljøudvalg - et i Område Nordvest og et i Område Midtsjælland. Fra 2020 arbejdes der på at få et tværgående arbejdsmiljønetværk, som alle aktive arbejdsmiljørepræsentanter i FOA Vestsjælland kan blive en del af.

Gennem Nyhedsbrevene, der udsendes til både tillidsvalgte og medlemmer, har vi i årets løb bidraget med både sjove og faglige indslag.

Der har også i år været mange aktiviteter for medlemmerne på arbejdsmiljøområdet.

Der er blevet afholdt to studierækker i Sorø, hvor der blev sat fokus på stress på en helt ny måde. Man skulle udfolde sine kreative evner f.eks. ved at male og forme i ler.

Kommunikation er endnu et vigtigt emne, som vi har taget op, og vi har afholdt en temaaften i september med titlen: Kommunikation mellem linjerne med 40 tilmeldte.

Vi har videreført initiativet med Stjernestunder, hvor endnu et par arbejdspladser blev præmieret med et besøg og en lille gevinst.



I Nordvest var det dagplejer Rikke Hockerup der blev kåret, og det var de tillidsvalgte der stod for seancen med flot opbakning fra ledelse og kollegaer.



Område Midtsjælland kårede en stjernestund på Værestedet i Dianalund, hvor Bettina Jensen fik blomster og biografbilletter.

Der er desværre stadig mange arbejdspladser, der har et dårligt arbejdsmiljø. Dårlig ledelse er sammen med de store besparelser en af de store udfordringer. Som medarbejder har vi også et ansvar for arbejdsmiljøet. Husk, at der skal være balance mellem ressourcer og opgaver. Det kan være nødvendigt at sige fra.

*Birgit Lundsberg er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet i samarbejde med Liselotte Vistisen.*



## FOA Vestsjællands faglige og mangfoldige medlemstilbud i 2018 - 19

FOA Vestsjælland har tilbudt mange spændende arrangementer i løbet af året, hvor der er sat fokus på henholdsvis de faglige tilbud med ny viden og de mangfoldige/kulturelle tilbud med nye oplevelser.

I perioden er der bl.a. inviteret til følgende aktiviteter:

- "Stress af med kunst terapi" v/Karin van Everdinck
- "Kvindernes internationale kampdag" i København
- "Medmenneskelighed" i København – FNs internationale dag mod racisme
- Ladywalk i Skælskør
- Go High med Mads Marius
- Temaaften om sårbehandling v/Lone Krog, Conva Tec
- "Kender du din krops alder?" v/Næstved Rygcenter
- Teatertur til "Den evige ild"
- Teatertur til "Terkel i knibe"
- NADA kurser v/NADA Danmark
- Foredrag "Rusmidler" v/Reinhold Schæfer
- "Du er bedre end du tror" v/Slagelse Coaching
- "Rolig Nu" – introduktion til De tre Principper v/Jacob Rebien
- "Kommunikation mellem linjerne – når sproget og tonen er hård" v/Body Mind Academy
- "Grænselandet mellem sårbarhed og robusthed" v/Thomas Milsted.
- Orienteringsmøder om efterløn v/A-kassen
- PenSam Seniormøder +59
- Julebanko
- Juletræsfest

En del aktiviteter er blevet aflyst pga. for få tilmeldte. Der foreligger derfor en analyse af årsagerne til dette.

## Integration og ligestilling

Der har tidligere været en drøftelse i afdelingen om at ændre Integration og Ligestilling til et samlet ansvarsområde, der skulle hedde "Mangfoldighed" med en særlig opmærksomhed på forskelsbehandling - men denne drøftelse har endnu ikke fundet sted.

**Arrangementer siden afdelingsrepræsentantskabsmødet i 2018**

- Den 12. november 2018 var der et arrangement ”Mænd udsat for vold i nære relationer” med oplægsholder projektkoordinator Marie Winther fra Mandecenteret. LO-netværk. Holbæk/Odsherred stod for arrangementet, der var annonceret i nyhedsbrevet. Arrangementet var en gribende fortælling om en mand, der var udsat for psykisk vold gennem en årrække.
- Arrangement den 8. marts 2019 – Kvindernes Internationale Kampdag.

Annette Elvensø og Liselotte Vistisen deltog i en temadag om ligeløn og et arrangement i LO/FH med transmission fra Kristiansborg, hvor der var debat om kvinders rettigheder.

Desuden havde afdelingen inviteret interesserede medlemmer til at deltage i forbundets arrangement. Der var i år 8 medlemmer, der havde benyttet sig af tilbuddet –det blev en faglig og hyggelig aften.

- Den 17/8 2019 havde forbundet arrangeret ”FOA til Pride”. Forbundet deltog i Prideparaden i København - alle var velkommen og det blev annonceret i FOA bladet og afdelingens nyhedsbrev.



I målprogrammet for 2019 er der lagt op til at afdelingen følger forbundets aktiviteter og netværk, men forbundet har nedlagt de landsdækkende netværker – foreløbig til efter kongressen.

#### Emner/arrangementer vi havde fokus på i 2019:

- Kønsdiskrimination i landets daginstitutioner i forhold til mandlige pædagogmedhjælpere/pædagogiske assistenter.
- Afdelingen arbejder med at danne lokalt netværk i forhold til mangfoldighed – endnu ikke iværksat.
- Arrangement den 8. marts 2019 – Kvindernes Internationale Kampdag.

#### Faglige sager:

Afdelingen har i 2019 behandlet 1 faglig sag vedr. forskelsbehandling jf. Forskel- og ligebehandlingsloven, hvor medlemmet fik en godtgørelse svarende til 3 mdr. løn i en opsigelsessag.

Afdelingen vil i 2020 have fokus på sager, der kan være omfattet af Forskel- og ligebehandlingsloven. Dette fordi, der kan være medlemmer, der vil kunne være berettiget til godtgørelse.

*Faglig sekretær Liselotte Vistisen er ansvarlig for integrations og ligestillingsarbejdet i FOA Vestsjælland.*

## Socialfagligt område

FOA Vestsjællands vigtigste indsatsprioritet socialpolitisk er arbejdsfastholdelse. Når det virker, er det den bedste løsning for medlemmerne.

Arbejdsfastholdelsesindsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen, når de bliver syge, og det betyder en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne. Det er desuden en vigtig prioritering, at sygemeldte medlemmer, som kontakter FOA Vestsjælland, oplever en tryk og respektfuld medlemsservice.

Det socialpolitiske team har hver især en telefon vagt-dag, og de sygemeldte anbefales at aftale tid til personlige møder.

FOA Vestsjælland følger kritisk de landspolitiske indsatsmål, og om det skaber arbejdsfastholdelse, ulighed eller udstødning fra arbejdsmarkedet.

Den største andel af opsigelser skyldes sygefravær og den lokale indsats på arbejdsfastholdelse prioriteres mindre på arbejdspladserne. Der er også opsigelser, som følge af besparelser i kommunerne og regionen, hvor der ikke inddrages vikarer til at støtte det faste personale.

Det medfører arbejdspress og flere arbejdsopgaver hver dag, at nedslidning rammer flere eller de sygemeldes pga. de ikke kan klare arbejdspresset, når der ikke benyttes vikarer.



Når arbejdsfastholdelse ikke mere er en mulighed, er det sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. FOA Vestsjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer og udleverer løbende pjecen "Hold fast i jobbet".

FOA Vestsjælland undersøger nysgerrigt om arbejdsfastholdelsesredskabet anvendes i kommuner eller regionerne til at de sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Alternativet er en økonomisk nedtur som koster dyrt for medlemmet.

Vores tillidsvalgte har en stor opgave i at oplyse om arbejdsfastholdelse og sikre at arbejdspladserne har en god fastholdelsespolitik. FOA Vestsjælland har afholdt temadage i samarbejde med FOA's tillidsvalgte, deres ledere, Odsherred og Holbæk jobcentre. Temadagene har været en succes og der planlægges den næste temadag med Kalundborg jobcenter i efteråret 2019. Det betyder at det Socialpolitiske Team har haft temadage med alle jobcentrene gennem de sidste 2-3 år. Vi vil i teamet gå i gang med en ny omgang "Runde 2" og følge op på om arbejdsfastholdelse fungerer i kommunerne.

FOA Vestsjællands Socialpolitiske Team er Bente Blumensaat fra område Holbæk, Liselotte Vistisen fra område Nordvestsjælland, Maj-Britt Jakobsen og Annette Elvensø fra område Midtsjælland.

Teamet har også socialrådgiverstuderende – i foråret havde vi Karen Grünfeld og i efteråret har vi Mette Larsen. De studerende deltager aktivt i alle teamets opgaver og følger med glæde FOA's fokus på arbejdsfastholdelse.

*Annette Elvensø er politisk ansvarlig for det socialt faglige område, sammen med Liselotte Vistisen.*

## Arbejdsskadesagsområdet

Mange FOA-medlemmer er i løbet af deres arbejdsliv udsat for en arbejdsskade. Skaderne far ofte betydning for medlemmets daglige livsførelse – ikke 'bare' erhvervsmæssigt, men også socialt. FOA Vestsjælland har derfor i perioden haft stort fokus på indsatsen på arbejdsskadeområdet.

I forbindelse med at Kate Sørensen stoppede ved årsskiftet, er sagsbehandlingsarbejdet blevet reorganiseret og ligger nu på 2 faglige konsulenter bl.a. Bettina Hansen som tidligere var politisk valgt faglig sekretær. Læs mere om dette under "Afdelingens drift".

Der er fortsat mange medlemmer som efterspørger hjælp til behandling af sin arbejdsskadesag.

### Sager i FOA Vestsjælland

FOA Vestsjælland har pr. 18. september 2019, 251 arbejdsskader, der fordeler sig således:

- Område Midtsjælland – 102 sager
- Område Holbæk – 45 sager
- Område Nordvestsjælland – 104 sager

Af de 251 sager er der – 11 erstatningsansvarssager (heraf 7 voldssager), 177 ulykker (heraf 14 psykiske skader), 63 erhvervssygdomme (heraf 21 psykiske skader).

Oprettet sager i afdelingen fra 25.09.18 – 18.09.19:

- Område Midtsjælland – 24 sager
- Område Holbæk – 34 sager
- Område Nordvestsjælland – 49 sager

Afsluttet sager i afdelingen fra 25.09.18 – 18.09.19:

- Område Midtsjælland – 28 sager
- Område Holbæk – 17 sager
- Område Nordvestsjælland – 20 sager

Afdelingens opnåede resultater i

- Mén erstatning - 693.131 kr.
- Erhvervsevnetab - 10.378.299 kr.

Forbundet har haft en afgørende rolle i forbindelse med det lovforberedende arbejde på den i maj 2019 vedtagne ændring af arbejdsskadebegrebet i arbejdsskadesikringsloven. Formålet er en ændring, sådan, at flere kan få anerkendt sin arbejdsskade.

Resultatet blev en ny bestemmelse i loven, som betyder, at der ikke længere er krav om, at skaden har medført et behov for behandling, ligesom der heller ikke er krav om, at skaden skal have medført varige følger. Derudover fremgår det nu direkte af loven, at en arbejdsskade også kan være psykisk. Det er særdeles positivt, og vi forventer en markant stigning i anerkendelsesprocenten for skader sket fra 1. januar 2020 hvor ændringen træder i kraft.

Bettina Hansen var frem til den 1/10 2019 fagpolitisk ansvarlig for afdelingens arbejde med arbejdsskader og arbejdsbetingede lidelser. Efter Bettinas ansættelse i fagforeningen, er det politiske ansvar for området indtil videre placeret hos afdelingsformanden.

## Beskæftigelsespolitikken

FOA Vestsjælland samarbejder tæt med A-kassens lokalenheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eks. via lokal LO-samarbejdet.

Jobcentrene i FOA Vestsjælland oplever også besparelser, hvilket mærkes i indsatser, de ledige bliver tilbudt.

FOA A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens uddannelsesarbejde, og ved konkrete aktiviteter på det beskæftigelsesfremmende område, f.eks. ved at afdelingen udleverer

- Nye pjecer fra Forbundet benyttes til vejledning i jobsøgning at gå til samtaler og at skrive en god ansøgning.
- Rådgiver medlemmerne om mulighederne for jobskifte inden for FOA Vestsjællands dækningsområde.
- Bistår og samarbejder med det centrale formidlingsteam om JobMatch.
- Vejleder arbejdspladser, tillidsvalgte og ledige medlemmer om JobMatch med tilhørende vejledningspjecer.



*Annette Elvensø er politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.*

## **RAR**

FOA Vestsjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR ved Annette Elvensø og i sagsudvalget under RAR som formand. I Ringsted og Slagelse sidder Annette også i de lokale arbejdsmarkedsråd.

## **Seniorarbejdet**

Vi er 4 Efterløns- og seniorklubber her i FOA Vestsjælland, som kører uafhængig af hinanden, dog har vi et fælles program med årets arrangementer, som udarbejdes og omdeles på klubmøder.



Som noget nyt i 2020 vil vi afholde en tur til toppen af Danmark, det bliver en 3 dages tur med to overnatninger. Vi har opdelt det sådan, at Slagelse og Ringsted skal afsted i juni, og Holbæk og Nordvestsjælland skal afsted til september. Vi er meget spændt på, hvordan vores medlemmer modtager dette nye tiltag.

Vi afholder 2 fællesbestyrelsesmøder om året, hvor afdelingens Senioransvarlig deltager på det sidste møde. Så mødes de 4 formænd ca. 2 gange om året, hvor vi planlægger fællesbestyrelsesmødet.

Vi har alle 4 problemer med at få nye til at deltage i vores arrangementer, så vi vil meget gerne bede om hjælp. Snak med dine kollegaer og fortæl dem lidt om klubben, så de ikke melder sig ud, når de går på efterløn eller pension.

På forbundsplan er det sådan, at der er et Forbunds Udvalg bestående af en repræsentant fra hver Region, og herfra er det Lisbet Nielsen som repræsenterer Region Sjælland, dette udvalg mødes 4 gange om året, og det er også her landsmødet planlægges.

På landsmødet planlægges også regionsmøder, valg til kongressen i Forbund og Faglige Seniorer.

Forbunds Udvalget har taget en beslutning allerede i marts, hvor vi sagde, at vi afkorter vores landsmøde, så vi fremover kun har en overnatning, så forbundet kan se, at vi er ansvarlige, da vi ved at alle skal spare. Derfor blev vi også meget skuffet, da bomben sprang på vores landsmøde, at forbundet med et pennestrøg havde slettet vores Grundkursus 1 og 2. Det har vi selvfølgelig sat os for at gøre noget ved. Vi vil også tage fat på at få et betydeligt nedsat kontingent til dem, der går på efterløn, dette skal være på forbundsplan og afdelingsplan. Vi forventer at have noget klar til HB-mødet i februar og håber selvfølgelig at vores afdelingsformand vil bakke op om os.

*Juttah Larsen er fagpolitisk ansvarlig for afdelingens seniorarbejde.*

## Medlemsklager

Hvis man som medlem af FOA oplever eller føler sig forkert behandlet, kan og bør man klage til den som man føler sig uretmæssigt behandlet af. Det sker også ind imellem, og i de fleste situationer finder man også en lokal løsning

Hvis klagen til FOA-medarbejderen imidlertid ikke fører til et resultat, som du er tilfreds med, er du i din fulde ret til at gå videre med din klage til den del af FOA, der er ansvarlig for sagen. Hjælper det ikke, har man ret til at forelægge sagen for FOAs Klageinstans.

I FOAs KLAGEINSTANS er der en dommer, som er uafhængig af FOA. Han kan undersøge en sag og tage stilling til den, uden at være bundet af hensyn til den ene eller anden part i sagen.

Se eventuelt mere om muligheden for at klage på FOAs hjemmeside: <https://www.foa.dk/forbund/om-foa/klageinstans/mere-om-foas-klageinstans>

Det er relativt få sager fra FOA Vestsjælland, som behandles i FOAs Klageinstans. I 2018 var der 2 klager, som blev afgjort ved Klageinstansen.

Den ene sag var en klage over afdelingens håndtering af medlemmets afskedigelsessag, som var begrundet i samarbejdsvanskeligheder. FOA Vestsjælland havde forhandlet en række vilkår for medlemmet, som medlemmet i første omgang skriftligt havde tiltrådt. Efterfølgende bebrejdede medlemmet sagsbehandlerens ageren i sagen. Klageinstansen fandt i denne sag, at afdelingen havde opnået det bedst opnåelige på medlemmets vegne.

Den anden sag var en klage over, at afdelingen først indsendte partshøringssvar i en afskedigelsessag til arbejdsgiveren, efter svarfristens udløb. Høringssvaret var blevet udarbejdet, men ved en forglemmelse i afdelingen ikke rettidigt afsendt, og arbejdsgiveren havde således først modtaget høringssvaret efter høringsfristens udløb. Klageinstansen foreslog derfor, at afdelingen betalte A en godtgørelse på 5.000 kr. for den manglende medlemsservice, som forsømmelsen indebar. Da det var en afskedigelse i prøvetiden, fandt Klageinstansen ikke grundlag for at der skulle udbetales en egentlig erstatning, da erfaringsgrundlaget er at det stort set ikke er muligt at forhindre en opsigelse i en prøveperiode.

Det sker at medlemmer henvender sig i afdelingen fordi de føler sig forkert behandlet, uden sagen efterfølgende videresendes til Klageinstansen. Når medlemmet henvender sig, forsøger vi at finde ind til kernen i



sagen, og rette op på det som eventuelt fungerer dårligt i sagsbehandlingen eller det som medlemmet synes er skidt. Det er altid godt at få vendt sagen mundtligt og få den belyst fra alle sider.

FOA Vestsjælland finder det beklageligt at medlemmer kan føle sig forkert behandlet, og søger altid at lære af de klagesager som foreligger, med henblik på at undgå lignende situationer fremadrettet – uanset om sagen ender i klageinstansen, eller vi får talt os frem til en fælles forståelse.

*Afdelingsformand Sigurd Gormsen er fagpolitisk ansvarlig for behandlingen af de klagesager FOA Vestsjælland modtager.*

